

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of training, compensation and motivation partially and simultaneously on work productivity. This research was conducted at the Amaris Hotel Kuta. The population uses Amaris Hotel Kuta employees and a sample of 40 respondents. Data analysis techniques used Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Coefficient of Determination Test, F test and t test. From the results of the study it can be seen that training has a significant positive effect on work productivity, compensation has a significant positive effect on work productivity, motivation has a significant positive effect on work productivity, simultaneously training, compensation and motivation have a significant effect on work productivity. The magnitude of the influence of the independent variables on work productivity is 54%. Suggestions that can be given by researchers are that Amaris Hotel Kuta is expected to routinely provide training using experienced instructors, materials according to needs and appropriate methods, making policies for providing incentives in accordance with the contribution of employees to the company, always respecting employee performance.

**Keywords: Training, Compensation, Motivation, Work Productivity**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompensasi dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan di Amaris Hotel Kuta. Populasi menggunakan karyawan Amaris Hotel Kuta dan sampel sebanyak 40 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, secara simultan pelatihan, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap produktivitas kerja adalah 54%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Amaris Hotel Kuta diharapkan secara rutin memberikan pelatihan menggunakan instruktur yang berpengalaman, materi yang sesuai kebutuhan dan metode yang tepat, membuat kebijakan pemberian insentif sesuai dengan kontribusi karyawan terhadap perusahaan, selalu menghargai kinerja karyawan.

**Kata kunci:** *Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Produktivitas Kerja*