

ABSTRACT

Job performance is influenced by several factors, such as work motivation, communication, and work environment. The purpose of this research is to find out how work motivation, communication, and the work environment affect work performance at Grand Inna Kuta. Therefore, 62 employees will be used as a sample. The purpose of this study is to analyze how Grand Inna Kuta's employees' levels of motivation, communication, and work environment affect their productivity in the workplace. The analysis technique used is SPSS 25. The data analysis used is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Normality Test, Multiple Correlation Analysis, Heteroscedasticity Test, Partial Correlation Analysis, 2.762.76, and a significance value of 0.000. Based on the coefficient of determination, the R value for this study was found to be 0.874. This means that 87.4% of work performance is affected by motivation, communication, and the work environment, all of which affect employee performance at Grand Inna Kuta in different ways and at the same time. Based on these results, it was decided that work motivation, communication, and the work environment all have some effect on how well employees do their jobs at Grand Inna Kuta, and that these effects happen at the same time. As a result, the advice given in this study should be for Grand Inna Kuta's top management to improve work motivation, communication, and the work environment in order to improve this company's work performance.

Keywords: Work Motivation, Communication, Work Environment, and Work Performance.

ABSTRAK

Prestasi kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti motivasi kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja di Grand Inna Kuta dengan mengambil sampel 62 karyawan. Rumusan masalah penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Grand Inna Kuta. Analisis tehnik yang digunakan adalah SPSS 25. Analisis data yang digunakan adalah Uji validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Analisis Korelasi Berganda, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Korelasi Parsial, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Determinasi, Uji t dan Uji F. Hasil dari penelitian ditemukan bahwa (1) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, diperoleh nilai t-hitung $2,379 > t\text{-tabel } 1,671$ dan signifikansi $0,021 < 0,05$. (2) Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, diperoleh nilai t-hitung $4,460 > t\text{-tabel } 1,671$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, diperoleh nilai t-hitung $8,859 > t\text{-tabel } 1,67155$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. (4) Secara simultan motivasi kerja, komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, diperoleh nilai F-hitung $134,263 > F\text{-tabel } 2,76$ dan nilai signifikansi adalah $0,000$. Dari koefisien determinasi diperoleh nilai R dalam penelitian ini adalah $0,874$ yang berarti $87,4$ prestasi kerja dipengaruhi oleh motivasi kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap prestasi kerja karyawan di Grand Inna Kuta. Berdasarkan hasil tersebut, disimpulkan bahwa motivasi kerja, komunikasi dan lingkungan kerja sangat berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Prestasi kerja karyawan di Grand Inna Kuta. Oleh karena itu saran yang diberikan dalam penelitian ini yaitu agar atasan Grand Inna Kuta untuk meningkatkan motivasi kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja untuk dapat meningkatkan prestasi kerja perusahaan ini.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja.