

**Nama : I Gede Krisna Dharmana Adi Putra**

**Nim : 19110101010**

**Prodi: Manajemen**

**No Wa : 082144358551**

**Email : krisnadharmana06@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan adalah hasil kerja baik kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan oleh karyawan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan salah satunya dengan cara meningkatkan disiplin, komunikasi dan lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BVR GROUP ASIA KUTA, BALI. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Responden dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Metode pengumpulan sampel adalah dengan kuesioner. Proses analisis data penelitian menggunakan SPSS versi 25. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan menghasilkan Disiplin secara parsial dan signifikan tidak mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 0,851 dengan t tabel sebesar 2,042, Komunikasi secara parsial dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 2,296 dengan t tabel sebesar 2,042, Lingkungan kerja memiliki secara parsial dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 2,194 dengan t tabel sebesar 2,042. Hasil uji F yang didapat Disiplin, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja secara simultan dan signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 3,342 sedangkan f tabel sebesar 2,98.

Kata Kunci : Disiplin, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

Employee performance results from both the quality and quantity of work employees produce. One way to improve employee performance is by improving discipline, communication, and the work environment. The purpose of this study is to determine whether there is an influence of discipline, communication, and work environment on employee performance at BVR GROUP ASIA KUTA, BALI. The method of determining the sample in this study is the saturated sampling method. There were 30 respondents in this study. The sample collection method is by questionnaire. The research data analysis process uses SPSS version 25. Based on the analysis that has been carried out, discipline partially and significantly does not affect employee performance by 0.851 with a t table of 2.042, and communication partially and significantly affect employee performance by 2.296 with a t table of 2.042. The work environment has partially and significantly affected employee performance by 2.194 with a t table of 2.042. The results of the F test obtained by discipline, communication, and work environment simultaneously and significantly affect employee performance at 3.342 while the f table is at 2.98.

Keywords: Discipline, Communication, Work Environment, Employee Performance