

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the Work Environment (X_1), Compensation (X_2), and Education Level (X_3) on Employee Performance (Y) at The 101 Bali Fontana Seminyak. The sample was obtained using the saturated sample method, which used all employees as a sample, namely 44 respondents. While the data analysis used in this study includes: validity and reliability test, classical assumption test, normality test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, Multiple linear regression analysis, Coefficient of Determination Analysis, T test, F test. The results of the partial significance test (t test statistic) from the analysis and discussion of the research show that: 1) Work Environment (X_1), with a t-count value of 11.685 while a t-table value of 1.68 thus t-count is in the area of H_0 rejection means H_0 is rejected, then H_a is accepted. This means that there is indeed a positive effect partially and significantly between leadership styles on employee productivity. 2) Compensation (X_2), with a t-count value of 14.481 while a t-table of 1.68 thus t-count is in the area of H_0 rejection, meaning H_0 is rejected, then H_a is accepted. This means that there is indeed a positive influence partially and significantly between work discipline on employee productivity. 3) Education level (X_3), with a t-count value of 4.866 while a t-table of 1.68, thus t-count is in the area of H_0 rejection, meaning H_0 is rejected, then H_a is accepted. This means that there is indeed a positive effect partially and significantly between compensation on employee productivity. While the results of the simultaneous significance test (f test) showed that the F-count value was 124.436, while the F-table was 2.84, thus F-count was greater than F-table, meaning H_0 was rejected, then H_a was accepted. This means that there is indeed a positive influence simultaneously between work environment (X_1), compensation (X_2) and level of education (X_3) on employee performance (Y) at The 101 Bali Fontana Seminyak.

Keywords: Work Environment, Compensation, Education Level and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Tingkat Pendidikan (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada The 101 Bali Fontana Seminyak. Sampel diperoleh dengan metode sampel jenuh, yang menggunakan seluruh karyawan sebagai sampel yaitu sebanyak 44 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, Analisis regresi linier berganda, Analisis Koefisien Determinasi, uji T, uji F. Hasil uji signifikansi secara parsial (uji statistik t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan Kerja (X_1), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 11,685 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,68 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan. 2) Kompensasi (X_2), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 14,481 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,68 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. 3) Tingkat Pendidikan (X_3), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 4,866 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,68 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Sementara hasil uji signifikansi simultan (uji f) menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} di dapat sebesar 124,436 sedangkan F_{tabel} sebesar 2,84 dengan demikian F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara simultan antara lingkungan kerja (X_1), kompensasi (X_2) dan tingkat pendidikan (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada The 101 Bali Fontana Seminyak.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Tingkat Pendidikan dan Kinerja Karyawan