

**Nama** : Ni Made Rai Dwi Anggreni  
**Nim** : 19110101016  
**Program Studi** : Manajemen S1  
**Number** : 087865364027  
**Email** : 19110101016@undhirabali.ac.id

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, kompensasi, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Holiday Inn Resort Baruna Tuban - Bali baik secara parsial maupun simultan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Holiday Inn Resort Baruna Tuban - Bali yang berjumlah 87 orang. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang berasal dari kuesioner. Selanjutnya kuesioner diuji menggunakan uji validitas dan reliabilitas dilanjutkan dengan uji asumsi klasik dan hipotesis dibuktikan dengan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap semangat karyawan hal tersebut ditunjukkan oleh nilai  $t_{hitung}$  pada variabel lingkungan kerja fisik sebesar 2,240 lebih besar dari pada  $t_{tabel} = 1,663$  nilai  $t_{hitung}$  variabel kompensasi sebesar 2,153 lebih besar dari pada  $t_{tabel} = 1,663$ , dan nilai  $t_{hitung}$  variabel gaya kepemimpinan transformasional sebesar 2,480 lebih besar dari pada  $t_{tabel} = 1,663$ . Sedangkan nilai  $F_{hitung} = 15,528$  lebih besar dari pada  $F_{tabel} = 2,715$  menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap Semangat karyawan di Holiday Inn Resort Baruna Tuban - Bali. Nilai determinasi menunjukkan kepemimpinan, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi sebesar 33,6%, sedangkan sisanya sisanya sebesar 66,4% dikontribusikan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Lingkungan kerja fisik, Kompensasi, Gaya kepemimpinan transformasional, Semangat Karyawan

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the physical work environment, compensation, and transformational leadership style on employee performance at the Holiday Inn Resort Baruna Tuban - Bali, either partially or simultaneously. The respondents used in this study were all employees at the Holiday Inn Resort Baruna Tuban - Bali, totalling 87 people. The data used in this study is primary data derived from the questionnaire. Furthermore, the questionnaire was tested using validity and reliability tests, followed by classical assumption tests and hypotheses proven by multiple linear regression analysis. The results of the study show that partially the physical work environment, compensation, and transformational leadership style have an effect on employee morale, as indicated by the value of  $t_{count}$  on the physical work environment variable of 2.240, which is greater than  $t_{table}= 1,663$  nilai  $t_{count}$  compensation variable of 2.153 is greater than  $t_{table}= 1.663$ , and the t value $_{count}$  transformational leadership style variable of 2.480 is greater than  $t_{table}= 1.663$ . While the value of  $F_{count}= 15.528$  is greater than  $F_{table}= 2.715$ , this indicates that simultaneously there is a positive and significant influence between the physical work environment, compensation, and transformational leadership style on employee morale at the Holiday Inn Resort Baruna Tuban - Bali. The determination value shows leadership, compensation, and transformational leadership style, each contributing 33.6%, while the remaining 66.4% is contributed by other variables not explained in this study.

Keywords: Physical work environment, Compensation, Transformational leadership style, Employee Morale