

ABSTRAK BAHASA INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di LPD Desa Adat Kerobokan, Badung, Bali. Sampel diperoleh dengan metode sampel jenuh, yang menggunakan seluruh karyawan sebagai sampel yaitu sebanyak 72 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, Uji Multikolonieritas, Uji Heteroskedastisitas, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, Analisis regresi linier berganda, Analisis Koefisien Determinasi, uji T, uji F. Hasil uji signifikansi secara parsial (uji statistik t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya Kepemimpinan (X_1), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 6,647 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,66 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan. 2) Disiplin Kerja (X_2), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 15,743 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,66 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. 3) Kompensasi (X_3), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 12,229 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,66 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Sementara hasil uji signifikansi simultan (uji f) menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} di dapat sebesar 196, 540 sedangkan F_{tabel} sebesar 2,74 dengan demikian F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara simultan antara gaya kepemimpinan (X_1), disiplin kerja (X_2) dan kompensasi (X_3) terhadap produktivitas karyawan (Y) di LPD Desa Adat Kerobokan, Badung, Bali.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Disiplin kerja, Kompensasi dan Produktivitas karyawan

ABSTRAK BAHASA INGGRIS

This study aims to analyze the effect of Leadership Style (X_1), Work Discipline (X_2), and Compensation (X_3) on Employee Productivity (Y) at the LPD Desa Adat Kerobokan, Badung, Bali. The sample was obtained using the saturated sample method, which are using 72 employees. The data analysis used in this study includes: validity and reliability tests, classical assumption tests, normality tests, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination analysis, T-test, F-test, The results of the partial significance test (t statistical test) from the analysis and discussion of the research show that: 1) Leadership Style (X_1), with a t-count value of 6.647 while the t-table is 1.66, thus the t-count is in the HO rejection area, meaning that HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between leadership styles on employee productivity. 2) Work Discipline (X_2), with a t-count value of 15.743 while the t-table is 1.66, thus the t-count is in the HO rejection area, which means HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between work discipline on employee productivity. 3) Compensation (X_3), with a t-count value of 12.229 while the t-table is 1.66, thus the tcount is in the HO rejection area, meaning HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between compensation on employee productivity. While the results of the simultaneous significance test (F-test) show that the F count value is 196, 540 while the F table is 2.74, thus F count is greater than F table, meaning Ho is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a simultaneous positive influence between leadership style (X_1), work discipline (X_2) and compensation (X_3) on employee productivity (Y) at LPD Desa Adat Kerobokan, Badung, Bali.

Keyword : *Compensation and Employee Productivity, Leadership Style, Work Discipline*