

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi (X_1), Motivasi (X_2), dan Disiplin kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Bron *The Urban Café* Renon, Denpasar Bali. Sampel diperoleh dengan metode sampling atau sensus, yang menggunakan seluruh karyawan sebagai sampel yaitu sebanyak 36 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, analisis determinasi, analisis regresi berganda, uji T, uji F. Hasil uji signifikansi secara parsial (uji statistic t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) komitmen organisasi (X_1), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 7,588 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,69 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. 2) motivasi kerja (X_2), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 36,066 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,69 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 3) disiplin kerja (X_3), dengan nilai t_{hitung} di dapat sebesar 24,309 sedangkan t_{tabel} di dapat sebesar 1,69 dengan demikian t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sementara hasil uji signifikansi simultan (uji f) menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} di dapat sebesar 831,369 sedangkan F_{tabel} sebesar 2,9 dengan demikian F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} berarti H_0 ditolak, maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara simultan antara komitmen organisasi (X_1), motivasi (X_2) dan disiplin kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Bron *The Urban Café* Renon, Denpasar Bali.

Kata Kunci: Komitmen organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of organizational commitment (X_1), motivation (X_2), and discipline work (X_3) on employee performance (Y) in BronThe Urban Café Renon, Denpasar, Bali. Samples were obtained by sampling or census methods, which used all employees as members, namely as many as 36 respondents. While the analysis of the data revealed a significant correlation between organizational commitment and employee performance. 2) work motivation (X_2), with t_{count} in the amount of 36.066 and t_{table} in the amount of 1.69, thus t_{count} is in the H_0 , meaning H_0 rejected, then H_a accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence of work motivation on employee performance. 3) work discipline (X_3), with t_{count} in the amount of 24.309 and t_{table} in the amount of 1.69, thus t_{count} is in the H_0 means H_0 rejected, then H_a accepted. This means that there is indeed a positive effect of work discipline, partially and significantly, on employee performance. While the results of the simultaneous significance test (f test) show that the value of F_{count} is 831.369 while F_{table} is 2.9, making F_{count} bigger than F_{table} means H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is indeed a positive influence simultaneously between organizational commitment (X_1), motivation (X_2), and work discipline (X_3) on employee performance (Y) at Bron The Urban Café Renon, Denpasar, Bali

Keywords: Organizational commitment, motivation, work discipline and employee performance