

Nama : Ni Luh Putu Surya Ari Dewi
NIM : 19110101063
Prodi : Manajemen
No. WA : 081236320159

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan karyawan, penghargaan, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Verbintech Machinery. Jenis data yang digunakan yaitu menggunakan jenis data kuantitatif. Penelitian ini dilakukan secara daring di PT. Verbintech Machinery yang berlokasi di Cikarang, Jawa Barat. Variabel independent dalam penelitian ini yaitu keterlibatan karyawan, penghargaan, dan gaya kepemimpinan transformasional. Sedangkan variabel dependen adalah *turnover intention*. Populasi dalam penelitian digunakan sebagai sampel yang merupakan karyawan PT. Verbintech Machinery berjumlah 36 orang. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Determinasi, Uji t dan Uji f. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) keterlibatan karyawan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dimana diperoleh nilai t hitung sebesar -2,915 lebih kecil dari t tabel -2,037. (2) penghargaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dimana diperoleh nilai t hitung sebesar -2,154 lebih kecil dari t tabel -2,037. (3) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dimana diperoleh nilai t hitung sebesar -2,386 lebih kecil dari t tabel -2,037. (4) keterlibatan karyawan, penghargaan, dan gaya kepemimpinan transformasional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dimana diperoleh nilai f hitung sebesar 51,500 dan persamaan regresi $Y = 24.727 + (-0,489)X_1 + (-0,231) X_2 + (-0,334) X_3$. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap *turnover intention* adalah 82,8%.

Kata Kunci: Keterlibatan Karyawan, Penghargaan, Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee involvement, appreciation, and transformational leadership style on turnover intention. The object of this research is employees of PT Verbintech Machinery located in Cikarang, West Java. Research was conducted online using quantitative data. The employee involvement, rewards, and transformational leadership style were the independent variables, while the dependent variable is turnover intention. There were 36 employees as population samples at PT Verbintech Machinery and was using Descriptive Analysis, Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Determination Test, T-test and F-test as data analysis techniques. From the research results can be seen that: (1) employee involvement has a negative and significant effect on turnover intention, where the obtained t value of -2.915 is smaller than the t table -2.037. (2) appreciation has a negative and significant effect on turnover intention, where the obtained t value of -2.154 is smaller than the t table -2.037. (3) transformational leadership style has a negative and significant effect on turnover intention, where the t value obtained is -2.386 smaller than the t table -2.037. (4) employee engagement, appreciation, and transformational leadership style simultaneously have a positive and significant effect on turnover intention, where the f value obtained is 51.500 and the regression equation $Y = 24,727 + (-0.489) X_1 + (-0.231) X_2 + (-0.334) X_3$. The magnitude of the influence of independent variables on turnover intention is 82.8%.

Keywords: Employee Engagement, Reward, Transformational Leadership Style, Turnover Intention.