

Nama : Kadek Adi Suryanegara
Nim : 19110101084
Prodi : Manajemen S-1
No. WA : 085958586048
Alamat email : adisurya17244@gmail.com

ABSTRAK

Pencapaian hasil kerja ditentukan oleh karyawan yang mampu melaksanakan tugasnya dengan baik yang berarti karyawan memiliki tanggung jawab, mampu melaksanakan pekerjaannya tepat waktu dan dapat mencapai target yang telah ditentukan. Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui adanya pengaruh kepemimpinan, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap prestasi karyawan pada Hotel Yello Kuta Beachwalk. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan Yello Hotel Kuta Beachwalk dengan metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh, sehingga sampel dengan populasi yakni 35. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan metode wawancara, kuesioner, dokumentasi dan observasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil temuan maka peneliti dapat menyimpulkan penelitian ini secara umum bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi karyawan di Hotel Yello Kuta Beachwalk. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi karyawan di Hotel Yello Kuta Beachwalk. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi karyawan di Hotel Yello Kuta Beachwalk. Nilai R² sebesar 0,914, sehingga sebesar 91,4% prestasi karyawan Hotel Yello Kuta Beachwalk dijelaskan oleh kepemimpinan, pelatihan dan lingkungan kerja. Sedangkan sebesar 8,6% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: kepemimpinan, pelatihan, lingkungan kerja, prestasi karyawan

ABSTRACT

Employees who are capable of performing their duties properly—that is, employees who have responsibility, are capable of performing their work properly, and achieve the set targets—determine the achievement of work results. The purpose of this research was to determine the effect of leadership, training, and work environment on employee performance at the Hotel Yello Kuta Beachwalk. The population in this study were Yello Hotel Kuta Beachwalk employees, and the sampling method used in this study was saturated sampling, so the sample had a population of 35. Data for this study were collected using interviews, questionnaires, documentation, and observation. The data analysis technique used in this study used multiple linear regression analysis techniques. Based on the findings, the researcher can conclude from this study in general that leadership has a positive and significant effect on employee performance at the Yello Kuta Beachwalk Hotel. Training has a positive and significant effect on employee performance at the Hotel Yello Kuta Beachwalk. The work environment has a positive and significant effect on employee achievement at the Hotel Yello Kuta Beachwalk. The R² value is 0.914, so that 91.4% of Yello Kuta Beachwalk Hotel employee performance is explained by leadership, training, and work environment. Meanwhile, 8.6% was influenced by factors that were not researched.

Keywords: leadership, training, work environment, employee performance