

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how environment, discipline, and work motivation influence employee performance at The Bene Kuta Hotel. The population in this study was all employees at The Bene Hotel Kuta, namely 60 people. The entire population is used as a research sample using the saturation sample determination method. The data in this study were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis techniques. Based on the results of the study, it was found that the work environment affects employee performance, this is evidenced by the $t_{\text{count}} = 2.435$ and a sig value of 0.005. Work discipline affects employee performance, this is evidenced by the value of $t_{\text{count}} = 2.161$ and a sig value of 0.035. Work motivation affects employee performance. This means that if there is an increase in the motivation variable it will increase employee performance (Y), this is evidenced by the value of $t_{\text{count}} = 4.508$ and a sig value of 0.000. Environment, discipline, and work motivation simultaneously influence employee performance. This is evidenced by the values of F_{table} of 2.77 and F_{count} of 39.263. The magnitude of the influence of independent variables on employee performance is 66.1%. Seeing the results of the research, in the future The Bene Kuta must conduct job training, especially on financial transactions, so that employees can record all company transactions and produce good quality company financial reports because all transaction information is recorded in detail.

Keywords: Environment, Discipline, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui pengaruh lingkungan, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel The Bene Kuta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di The Bene Hotel Kuta, yaitu 60 orang. Keseluruhan populasi dijadikan sampel penelitian dengan menggunakan metode penentuan sampel jenuh. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner dan dianalisis dengan teknik analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} = 2,435$ dan nilai sig 0.005. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} = 2,161$ dan nilai sig 0.035. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya jika terjadi peningkatan pada variable motivasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan (Y), hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} = 4,508$ dan nilai sig 0.000. Lingkungan, disiplin, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F_{tabel} sebesar 2,77 dan nilai F_{hitung} sebesar 39,263. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 66,1%. Melihat hasil penelitian, kedepannya pihak The Bene Kuta harus melakukan pelatihan kerja khususnya tentang transaksi keuangan sehingga karyawan bisa mencatat semua transaksi perusahaan dan menghasilkan laporan keuangan perusahaan dengan kualitas yang baik karena semua informasi transaksi tercatat dengan rinci.

Kata Kunci: Lingkungan, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan