

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at Tugu Hotel Bali, either partially or simultaneously. The respondents used in this study were all employees at Hotel Tugu Bali, which totaled 50 people. The data used in this study are primary data originating from a questionnaire. Furthermore, the questionnaire was tested using the validity and reliability tests, followed by the classical assumption test, and the hypothesis was proven by multiple linear regression analysis. The results showed that leadership style, motivation, and work discipline partially had an effect on employee performance. This was indicated by the calculated t value of the leadership style variable of  $2.369 > t_{table} = 1.679$ , the calculated t value of the motivational variable of  $2.433 > t_{table} = 1.679$ , and the value of the t count work discipline variable of  $2.639 > t_{table} = 1.679$ . While the value of  $F_{count} = 30.743$  is higher than  $F_{table} = 2.807$ , this indicates that simultaneously there is a positive and significant influence between leadership styles, motivation, and work discipline on employee performance at the Tugu Bali Hotel. The value of determination shows leadership, motivation, and work discipline contribute as much as 66.7%, while the remaining 33.3% is contributed by other variables not explained in this study.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Tugu Bali baik secara parsial maupun simultan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Hotel Tugu Bali yang berjumlah 50 orang. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang berasal dari kuesioner. Selanjutnya kuesioner diuji menggunakan uji validitas dan reliabilitas dilanjutkan dengan uji asumsi klasik dan hipotesis dibuktikan dengan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal tersebut ditunjukkan oleh nilai  $t$  hitung pada variabel gaya kepemimpinan sebesar  $2,369 > t$  tabel  $=1,679$  nilai  $t$  hitung variabel motivasi sebesar  $2,433 > t$  tabel  $=1,679$ , dan nilai  $t$  hitung variabel disiplin kerja sebesar  $2,639 > t$  tabel  $=1,679$ . Sedangkan nilai  $F_{hitung} = 30,743$  lebih besar dari pada  $F_{tabel} = 2,807$  menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan di Hotel Tugu Bali. Nilai determinasi menunjukkan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar  $66,7\%$ , sedangkan sisanya sisanya sebesar  $33,3$  dikontribusikan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan