

Nama : MADE BOBBY DWI RAMA PUTRA  
Nim : 19110101138  
Prodi : Manajemen Perhotelan  
No Wa : +62 887-0302-3832  
Alamat email : bobbydwirama635@gmail.com

### **ABSTRAK**

Produktivitas kerja yang rendah merupakan masalah yang harus diselesaikan oleh perusahaan karena produktivitas kerja karyawan dapat mempengaruhi kualitas dan kuantitas perusahaan dalam menghadapi persaingan menjadi kunci utama dalam mencapai tujuan perusahaan. Permasalahan tersebut sering terjadi dan tidak boleh dibiarkan apabila perusahaan perusahaan ingin terus berkembang. Permasalahan produktivitas kerja dialami juga di Hotel Maison Aurelia Sanur. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh pelatihan, pendidikan, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Hotel Maison Aurelia Sanur Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah 55 orang karyawan di Hotel Maison Aurelia Sanur. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 55 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti dapat menyimpulkan penelitian ini secara umum adalah pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja di Hotel Maison Aurelia Sanur. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja di Hotel Maison Aurelia Sanur. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja di Hotel Maison Aurelia Sanur. Terdapat pengaruh secara simultan antara pelatihan, pendidikan, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pendidikan, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

Low employee work productivity is a problem that must be resolved by the company because employee work productivity can affect the quality and quantity of the company in facing competition and is the main key to achieving company goals. These problems often occur and should not be allowed if companies want to continue to grow. Work productivity problems are also experienced at the Maison Aurelia Sanur Hotel. The purpose of this study was to determine the effect of training, education, and compensation on employee work productivity at the Maison Aurelia Hotel Sanur Bali. The population in this study was 55 employees at the Hotel Maison Aurelia Sanur. The sample determination method used in this research is the saturated sample method, so the number of samples in this study is 55 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Based on the findings and discussion that have been done, it can be concluded from this study that, in general, training has a positive and significant effect on work productivity at the Maison Aurelia Sanur Hotel. Education has a positive and significant effect on productivity at the Maison Aurelia Hotel Sanur. Compensation has a positive and significant effect on work productivity at the Maison Aurelia Sanur Hotel. There is a simultaneous influence between training, education, and compensation on work productivity.

**Keywords: training, education, compensation, employee productivity**