

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, motivation and communication on employee performance at Casa Padma Suites Hotel Legian Bali. The population uses employees at Casa Padma and a sample of 33 people. Data analysis techniques used Descriptive Statistical Analysis, Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Multiple Linear Regression Analysis, Determination Analysis, T Test, F Test. From the research results that: (1). Leadership has a positive and significant effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.360, the tcount value = 2.169 is greater than the ttable = 2.045 with a significant level of 0.038 which meets the significant provisions <0.050 . (2). Motivation has a positive and significant effect on employee performance, which is obtained with a regression coefficient value of 0.518, the tcount value = 2.642 is greater than the ttable = 2.045 with a significant level of 0.013 which meets the significant provisions <0.050 . (3). communication has a positive and significant effect on employee performance, which is obtained with a regression coefficient value of 0.321, the tcount value = 2.387 is greater than the ttable = 2.045 with a significant level of 0.024 which meets the significant provisions <0.050 . (4) Simultaneously significant Leadership style, motivation and communication have a significant positive effect on employee performance, which is obtained with an F-count value of 10,199 while the F-table is 2,934 and a sig value of $0.000 > 0.05$. The magnitude of the influence of leadership style, motivation and communication simultaneously contributed 46.3%. Suggestions that can be given by researchers are that it is hoped that in the future leaders at Casa Padma Suites Legian Bali Hotel can be more responsible in terms of problem solving, hotel management gives awards to employees with the best performance predicate, evaluates employees if the employee's performance decreases, the evaluation given is accompanied by advice that can be used as input and enthusiasm for employees to improve their performance.

Keywords: leadership style, motivation and communication and Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Casa Padma Suites Hotel Legian Bali. Populasi menggunakan karyawan Di Casa Padma dan sampel sebanyak 33 Orang. Teknik analisis data yang digunakan Analisis Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Determinasi, Uji T, Uji F. Dari Hasil Penelitian bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,360, nilai $t_{hitung} = 2,169$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 2,045$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,038 yang memenuhi ketentuan signifikannya $< 0,050$. (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,518, nilai $t_{hitung} = 2,642$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 2,045$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,013 yang memenuhi ketentuan signifikannya $< 0,050$. (3) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,321, nilai $t_{hitung} = 2,387$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 2,045$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,024 yang memenuhi ketentuan signifikannya $< 0,050$. (4) Secara simultan signifikan Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh dengan Nilai F-hitung sebesar 10,199 sedangkan F-tabel sebesar 2,934 dan nilai sig sebesar 0,000 $> 0,05$. Besarnya Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi secara simultan memberikan kontribusi sebesar 46,3%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah diharapkan kedepannya para pimpinan di Hotel Casa Padma Suites Legian Bali dapat lebih bertanggung jawab dalam hal penyelesaian masalah, Manajemen hotel memberikan penghargaan kepada karyawan dengan predikat kinerja terbaik, melakukan evaluasi kepada karyawan apabila kinerja karyawan tersebut menurun, evaluasi yang diberikan disertai dengan nasihat yang dapat dijadikan masukan serta semangat bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi dan Kinerja Karyawan