

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, work environment, and motivation partially and simultaneously on employee performance. This research was conducted at Awandari Villas Seminyak. The population uses Awandari Villas Seminyak employees and a sample of 32 respondents. Data analysis techniques used Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Coefficient of Determination Test, t test and F test. The results showed that: (1) leadership style has a significant positive effect on employee performance, where a regression coefficient value of 0.350 is obtained,  $t_{count} = 2.719 > t_{table} = 2.048$  with a significance level of 0.011. (2) work environment has a significant positive effect on employee performance, which is obtained with a regression coefficient value of 0.534,  $t_{count} = 2.822 > t_{table} = 2.048$  with a significance level of 0.009. (3) the regression coefficient value is 0.337, the  $t_{count} = 2.552$  is greater than the  $t_{table} = 2.048$  with a significance level of 0.016. (4) leadership style, work environment, and motivation simultaneously have a significant effect on employee performance, where the F-count is 11.337 while the F-table is 2.947 and the sig value is  $0.000 < 0.05$ . The regression equation =  $-6.367 + 0.350X_1 + 0.534X_2 + 0.337X_3$  The coefficient of determination shows the magnitude of the influence of leadership style, work environment, and motivation on employee performance is 54.8%.

**Keywords: Leadership Style, Work Environment, Motivation, Employee Performance.**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Awandari Villas Seminyak. Populasi adalah karyawan Awandari Villas Seminyak dan sampel sebanyak 32 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji F. Hasil penelitian diperoleh bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,350, nilai thitung = 2,719 > ttabel = 2,048 dengan tingkat signifikannya sebesar 0,011. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,534, nilai thitung = 2,822 > ttabel = 2,048 dengan tingkat signifikannya sebesar 0,009. (3) nilai koefisien regresi sebesar 0,337, nilai thitung = 2,552 lebih besar dari pada ttabel = 2,048 dengan tingkat signifikannya sebesar 0,016. (4) secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai F-hitung 11,337 sedangkan F-tabel sebesar 2,947 dan nilai sig sebesar 0,000 < 0,05. Persamaan regresi sebesar  $= -6,367 + 0,350X_1 + 0,534X_2 + 0,337X_3$  koefisien determinasi menunjukkan Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan adalah 54,8%.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.**