

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the Work Environment (X1), Compensation (X2), and Promotion (X3) on Employee Performance (Y) at the InterContinental Bali Resort Hotel. With a sample of 84 respondents, and data analysis techniques used in this study include: Validity and Reliability Test, Classical Assumption Test, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Multiple Linear Regression Analysis, Coefficient of Determination Analysis, T-test, test- F. The results of the partial significance test (t test statistic) from the analysis and discussion of the research show that: 1) Work Environment (X1), with a regression value of 0.204 and a t-count value of 3.109 while the t-table is 1.99, sig 0.003 thus t-count is in the area of HO rejection means HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between the work environment on employee performance. 2) Compensation (X2), with a regression value of 0.286 and a t-count value of 2.466, while a t-table of 1.99, and a sig of 0.016 thus tcount is in the area of HO rejection, meaning HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a positive effect partially and significantly between compensation on employee performance. 3) Promotion (X3), with a regression value of 0.280 and a t-count value of 3.346, while a t-table of 1.99, and a sig of 0.001, thus the t-count is in the area of HO rejection, meaning HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a positive effect partially and significantly between promotions on employee performance. 4) Work Environment (X1) Compensation (X2) and Promotion (X3), simultaneously, show the results of multiple linear regression of $Y=1.356a + 0.204 X1. + 0.286 X2 + 0.280X3$ and the results of the F-test (f-test) shows that the F-count value is 71.824 while the F-table is 2.72, thus the F-count is greater than the F-table, meaning Ho is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a positive influence simultaneously between the work environment (X1), compensation (X2) and promotion (X3) on employee performance (Y) at the InterContinental Bali Resort Hotel.

Keywords : Work Environment, Compensation, Promotion and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Kompensasi (X2), dan Promosi Jabatan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Hotel InterContinental Bali Resort. Dengan jumlah sampel yaitu 84 responden, dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi : Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji-t, Uji-F. Hasil uji signifikansi secara parsial (uji statistic t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan Kerja (X1), dengan nilai regresi 0,204 dan nilai t-hitung di dapat sebesar 3,109 sedangkan t-tabel di dapat sebesar 1,99, sig 0,003 dengan demikian t-hitung berada di daerah penolakan HO berarti HO ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. 2) Kompensasi (X2), dengan nilai regresi 0,286 dan nilai t-hitung di dapat sebesar 2,466 sedangkan t-tabel di dapat sebesar 1,99, dan sig 0,016 dengan demikian thitung berada di daerah penolakan HO berarti HO ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. 3) Promosi Jabatan (X3), dengan nilai regresi 0,280 dan nilai t-hitung di dapat sebesar 3,346 sedangkan t-tabel di dapat sebesar 1,99, dan sig 0,001 dengan demikian t-hitung berada di daerah penolakan HO berarti HO ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. 4) Lingkungan Kerja (X1) Kompensasi (X2) dan Promosi Jabatan (X3), secara simultan, menunjukkan hasil secara regresi linier berganda sebesar $Y = 1,356 + 0,204 X_1 + 0,286 X_2 + 0,280 X_3$ dan hasil uji F-test (uji f) menunjukkan bahwa nilai F-hitung di dapat sebesar 71,824 sedangkan F-tabel sebesar 2,72 dengan demikian F-hitung lebih besar dari F-tabel berarti Ho ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara simultan antara lingkungan kerja (X1), kompensasi (X2) dan promosi jabatan (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Hotel InterContinental Bali Resort.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan dan Kinerja Karyawan