

## ABSTRAC

This study aims to determine the effect of justice, leadership, and work discipline on job satisfaction. This study uses qualitative data, quantitative data, method of determining the sample with a population of 40 people. The classical assumption test results processed with the help of the SPSS version 22 program. The tolerance value of the independent variable is more than 10% or 0.1. The VIF value is less than 10. All variable data have a sig value of 0.05. Equity has a positive and significant influence on job satisfaction. It can be seen from the regression coefficient  $b_{1X1}$  which has a positive value of 0.211. with the t statistical test (t - test) which states that t 9.873 is greater than t 1.68, which means  $H_a$  is accepted. Leadership (X2) has a positive and significant influence on job satisfaction can be seen from the regression coefficient  $b_{2X2}$  which is positive of 0.278. With the t statistical test (t - test) which states that t 9.383 is greater than t 1.68 which means  $H_a$  is accepted. Work discipline (X3) has a positive and significant effect on job satisfaction (Y) can be seen from the regression coefficient  $b_{3X3}$  which has a positive value of 0.388. With the t statistical test (t - test) which states that t 26.118 is greater than t 1.68 which means that  $H_a$  is accepted. Simultaneously fairness, leadership and work discipline have a significant effect on job satisfaction (Y). Confirmed by the F test (F – test) where F 284.420 is greater than F 28.7 which means  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. In addition, through multiple determination analysis, fairness, leadership and work discipline contribute 96% to job satisfaction (Y) of Padma Resort Legian employees.

*Keywords : Justice, Leadership, Work Discipline, Job Satisfaction*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan Data Kualitatif, Data Kuantitatif, metode penentuan sampel dengan populasi berjumlah 40 orang. Hasil uji asumsi klasik yang diolah dengan bantuan program SPSS versi 22. nilai tolerance variabel bebas lebih dari 10% atau 0,1. Nilai VIF kurang dari 10. Semua data variabel memiliki nilai sig 0,05 Keadilan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dapat dilihat dari koefisien regresi  $b_{1X1}$  yang bernilai positif sebesar 0,211. Dengan uji statistik  $t$  ( $t$  – test) yang menyatakan bahwa  $t$  9,873 lebih besar dibandingkan dengan  $t$  1,68, yang berarti  $H_a$  diterima. Kepemimpinan ( $X_2$ ) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dapat dilihat dari koefisien regresi  $b_{2X2}$  yang bernilai positif sebesar 0,278. Dengan uji statistik  $t$  ( $t$  – test) yang menyatakan bahwa  $t$  9,383 lebih besar dibandingkan dengan  $t$  1,68, yang berarti  $H_a$  diterima. Disiplin kerja ( $X_3$ ) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) dapat dilihat dari koefisien regresi  $b_{3X3}$  yang bernilai positif sebesar 0,388. Dengan uji statistik  $t$  ( $t$  – test) yang menyatakan bahwa  $t$  26,118 lebih besar dibandingkan dengan  $t$  1,68 yang berarti  $H_a$  diterima. Secara simultan keadilan, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) Dipertegas dengan uji  $F$  ( $F$  – test) dimana  $F$  284,420 lebih besar dibandingkan dengan  $F$  28,7 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Selain itu melalui analisis determinasi berganda, keadilan, kepemimpinan dan disiplin kerja memberikan kontribusi 96% terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) karyawan Padma Resort Legian.

Kata Kunci : Keadilan, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja