

ABSTRAK

Perkembangan teknologi dan globalisasi mendorong transformasi dalam bisnis dan perusahaan, memerlukan karyawan yang termotivasi untuk menghadapi perubahan. Motivasi merupakan kunci penggerak sumber daya manusia dalam organisasi. Karyawan memiliki beragam tujuan, yang mempengaruhi motivasi mereka. Self-determination theory menjelaskan tiga kebutuhan psikologis yang memengaruhi motivasi: otonomi, kompetensi, dan hubungan sosial yang baik. Studi ini menginvestigasi pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di PT Adi Putra. Data dianalisis menggunakan analisis statistik. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil menunjukkan bahwa kepuasan kerja berperan sebagai mediator antara motivasi kerja dan kinerja karyawan. Kesimpulannya, motivasi kerja berdampak positif terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di PT Adi Putra. Kepuasan kerja memiliki peran penting dalam menghubungkan motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, disarankan agar perusahaan memperhatikan faktor-faktor motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Technological developments and globalization drive transformation in businesses and companies, requiring motivated employees to deal with change. Motivation is the key to driving human resources in the organization. Employees have various goals, which affect their motivation. Self-determination theory explains three psychological needs that influence motivation: autonomy, competence, and good social relations. This study investigates the effect of work motivation on job satisfaction and employee performance at PT Adi Putra. Data were analyzed using statistical analysis. The results showed that there is a positive and significant effect of work motivation on employee job satisfaction, as well as work motivation on employee performance. Job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance. The results show that job satisfaction acts as a mediator between work motivation and employee performance. In conclusion, work motivation has a positive impact on job satisfaction and employee performance at PT Adi Putra. Job satisfaction has an important role in linking work motivation with employee performance. Therefore, it is suggested that companies pay attention to the factors of work motivation and job satisfaction of employees to improve their performance.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.

Nama : Edwin Listyo Raharjo
NIM : 19110101041
Fakultas : Ekonomika, Bisnis dan Humaniora
Program Studi : Manajemen (S1)
No wa : 0858 4761 9165
Email : raharjoedwinlistyo@gmail.com

Bukti pembayaran :



UNIVERSITAS DHYANA PURA
UNDHIRA - BALI
FAKULTAS EKONOMIKA, BISNIS, DAN HUMANIORA
SK MENDIKNAS RI NOMOR 142/E/O/2011
Perguruan tinggi teladan dan unggul

BUKTI PEMBAYARAN : ABSTRAK

Nama : EDWIN LISTYO RAHARJO
NIM : 19110101041
Program Studi : MANAJEMEN
Nomor Pembayaran : 2022204319110101041
Periode Saat Membayar :
Pembayaran Untuk Periode : GENAP 2022/2023

NO	JENIS BLAYA	TAGIHAN (Rp)	DIBAYARKAN (Rp)	POTONGAN (Rp)	REAL BAYAR (Rp)	TANGGAL	KEKURANGAN PEMBAYARAN (Rp)
1.	041 Abstrak	100,000	100,000	0	100,000	21-08-2023	0
TOTAL (Rp)		100,000	100,000	0	100,000		0

Dicetak Oleh : Yuli, Tanggal Jam Cetak 21-08-2023 14:06:43

Badung, 21 Agustus 2023
Diterima oleh,

Keuangan