

NAMA : I KADEK RYO KRISNA DINATA
NIM : 19110101057
PRODI : MANAJEMEN PERHOTELAN

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bron *The Urban Café* Renon, Denpasar Bali. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bron *The Urban Café* Renon, Denpasar Bali yang berjumlah 36 responden dengan metode penentuan sampel adalah Metode Sampling atau sensus. Penelitian ini dengan metode kuantitatif menggunakan teknik analisis regresi berganda serta data diolah dengan SPSS 23. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh secara parsial namun tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dimana diperoleh nilai t-hitung $0,522 < \text{nilai t-tabel } 1,695$ (signifikansi $0,605 > 0,05$). (2) Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dimana diperoleh nilai t-hitung $3,782 > \text{nilai t-tabel } 1,695$ (signifikansi $0,01 < 0,05$). (3) Disiplin Kerja berpengaruh negatif secara parsial namun tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dimana diperoleh nilai t-hitung $-0,61 > \text{nilai t-tabel } -1,695$ (signifikansi $0,543 > 0,05$). (4) Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dimana diperoleh nilai F-hitung $5,786 > \text{F-tabel } 2,90$ (signifikansi $0,003 < 0,05$), persamaan regresi sebesar $Y = 15,681 + 0,041 X_1 + 0,564 X_2 - 0,103 X_3$ dan signifikan 003 Besarnya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan adalah 35,2%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebaiknya melakukan peningkatan skill atau kemampuan karyawan berdasarkan evaluasi kualitas produktivitas kerja karyawan tentang pemahaman dan implementasi standar perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, motivation, and work discipline on employee productivity. This research was conducted at Bron The Urban Café Renon, Denpasar Bali. The sample in this study were all employees of Bron The Urban Café Renon, Denpasar Bali totaling 36 respondents with the sampling method, namely the Sampling or Census Method. This research is a quantitative method using multiple regression analysis techniques and the data is processed with SPSS 23. From the results of the study it can be seen that: (1) Leadership has a partial but not significant effect on Employee Productivity, where the t-count value is $0.522 < t\text{-table value } 1.695$ (significance $0.605 > 0.05$). (2) Motivation has a partially significant effect on Employee Productivity where the t-count value is $3.782 > t\text{-table value } 1.695$ (significance $0.01 < 0.05$). (2) Motivation has a partially significant effect on Employee Productivity where the t-count value is $3.782 > t\text{-table value } 1.695$ (significance $0.01 < 0.05$). (3) Work Discipline has a partial but not significant effect on Employee Productivity, where the t-count value is $-0.61 > t\text{-table value } -1.695$ (significance $0.543 > 0.05$). (4) Leadership, Motivation, and Work Discipline simultaneously have a significant effect on Employee Work Productivity, where the F-count value is $5.786 > F\text{-table } 2.90$ (significance $0.003 < 0.05$), the regression equation is $Y = 15,681 + 0,041 X1 + 0,564 X2 - 0,103 X3$ and a significant value of 003. The magnitude of Leadership, Motivation, and Work Discipline on Employee Productivity is 35.2%. Suggestion from researcher is that it is better to improve employee skills or abilities based on evaluating the quality of employee work productivity regarding the understanding and implementation of company standards.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Productivity