

ABSTRACT

The performance of a company's employees determines its success. Work facilities, teamwork, and motivation are important factors in improving employee performance. This research was conducted at the Casa Padma Suites Legian Bali Hotel, with 33 employees as respondents. Validity and reliability tests, classical assumption tests (tests of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity), partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, determination analysis, and hypothesis testing (T test and F test) were used to check the data that was gathered from the questionnaires. The purpose of this study was to determine the effect of work facilities, teamwork, and motivation on employee performance, partially and simultaneously. The results of this study indicate that there is an effect of work facilities on employee performance, partially seen from the t-count value surpassing than the t-table ($2.741 > 1.669$), with a significant 0.010 smaller than 0.05 ($0.010 < 0.05$). Teamwork has a positive and insignificant effect on employee performance, as evidenced by the t-count value surpassing than the t-table ($1.886 > 1.699$) with a significant 0.069 surpassing than 0.05 ($0.069 > 0.05$). Motivation has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the t-count value surpassing than the t-table ($3.821 > 1.699$) with a significant 0.001 surpassing than 0.05 ($0.001 < 0.05$). Simultaneously, there is a positive and significant influence between work facilities, teamwork, and motivation on employee performance, as evidenced by the f-count value surpassing than the f table ($29.754 > 2.93$) and a significant value of 0.000 less than 0.05.

Keywords: Work Facilities, Teamwork, Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh kinerja kerja karyawan. Fasilitas kerja, kerjasama tim dan motivasi merupakan hal yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Hotel Casa Padma Suites Legian Bali, dengan jumlah responden 33 karyawan. Data yang diperoleh melalui kuesioner diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji asumsi klasik normalitas, uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas), analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis determinasi dan uji hipotesis (uji T dan uji F). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, kerjasama tim dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dilihat dari nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,741 > 1,669$) dengan signifikan 0,010 lebih kecil dari 0,05 ($0,010 < 0,05$). Kerjasama tim berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($1,886 > 1,699$) dengan signifikan 0,069 lebih besar dari 0,05 ($0,069 > 0,05$). Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,821 > 1,699$) dengan signifikan 0,001 lebih besar dari 0,05 ($0,001 < 0,05$). Secara simultan, ada pengaruh positif dan signifikan antara fasilitas kerja, kerjasama tim dan motivasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai f-hitung lebih besar dari f tabel ($29,754 > 2,93$) serta nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, Kerjasama Tim, Motivasi, Kinerja Karyawan