

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi finansial, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Este Villa Seminyak. Populasi menggunakan karyawan sebanyak 45 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji F. Hasil penelitian diperoleh bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,435. (2) motivasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana diperoleh dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,559. (3) nilai koefisien regresi sebesar 0,605. (4) secara simultan kepemimpinan, motivasi finansial, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana diperoleh nilai F-hitung 11,689 sedangkan F-tabel sebesar 2,833 koefisien determinasi menunjukkan Besarnya pengaruh kepemimpinan, motivasi finansial, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah 46,1%. Pada variabel kepemimpinan, disarankan agar pengambilan keputusan yang lebih efektif diwujudkan melalui partisipasi tim. Pada motivasi finansial, program proteksi karyawan seperti asuransi kesehatan dan kecelakaan kerja untuk memberikan perlindungan yang lebih baik. Lingkungan kerja memerlukan perhatian dalam membentuk tim yang solid untuk menciptakan kondisi kerja yang nyaman. Terakhir, penting bagi manajemen untuk menemukan solusi yang tepat terkait isu gaji guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Finansial, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, financial motivation, and work environment partially and simultaneously on job satisfaction. This research was conducted at Este Villa Seminyak. The respondents are 45 Este Villa Seminyak staff. Data analysis techniques are the Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Coefficient of Determination Test, t-test, and F-test. The results showed that: (1) leadership has a significant positive effect on employee job satisfaction with a regression coefficient value is 0.435, (2) financial motivation has a significant positive effect on employee job satisfaction with a regression coefficient value of 0.559, (3) the value of the regression coefficient is 0.605. (4) simultaneously, leadership, financial motivation, and work environment have a significant effect on employee job satisfaction with the F-count value is 11.689 while the F-table is 2.833. The coefficient of determination shows the influence of leadership, financial motivation, and work environment on employee job satisfaction is 46.1%. In the leadership variable, decision-making is taken by considering team participation. On financial motivation, employee protection programs such as health insurance and work accidents provide better protection. The work environment requires attention to forming a solid team to create comfortable working conditions. Finally, management needs to find the right solution regarding salary issues to increase employee job satisfaction.

Keywords: Leadership, Financial Motivation, Work Environment, Employee Job Satisfaction.