

ABSTRACT

Human resources have a crucial role in the company. Companies operating in the tourism sector need to pay attention to various important components, one of which is employee work productivity, in order to achieve organizational goals and increase revenue. This study aims to analyze the effect of motivation, work environment, and work discipline on employee productivity at Padma Resort Legian. The sampling method used in this research is simple random sampling, with a total sample size of 81 people. Data collection is done through the use of a questionnaire that uses a 5-point Likert scale. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, with hypothesis testing using the t-test and F-test. The results showed that motivation has a positive and significant influence on employee productivity. In addition, the work environment and work discipline also have a positive and significant influence on employee productivity. Together, the variables of motivation, work environment, and work discipline significantly affect employee productivity. The amount of influence caused by motivation, work environment, and work discipline on employee productivity is 55.7%.

Keywords: motivation, work environment, work discipline, work productivity

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran yang krusial dalam perusahaan. Perusahaan yang beroperasi di sektor pariwisata perlu memperhatikan berbagai komponen penting, salah satunya adalah produktivitas kerja karyawan, guna mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan pendapatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Padma Resort Legian. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah simple random sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 81 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penggunaan kuesioner yang menggunakan skala Likert 5 poin. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja dan disiplin kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara bersama-sama, variabel motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Besar pengaruh yang ditimbulkan oleh motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 55,7%.

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja