

## **ABSTRACT**

*In an effort to improve employee productivity The Haven Bali Seminyak pays attention to factors that can affect employee productivity such as compensation, work discipline and work motivation. From the background and the subject matter, this study aims to determine whether there is a positive and significant influence simultaneously between compensation, work discipline and work motivation on employee productivity at The Haven Bali Seminyak. The population in this study were employees at The Haven Bali Seminyak Hotel. The number of samples in this study were 133 people. Data analysis using SPSS 2.0. Data obtained validity test, reliability test, classical assumption test, partial correlation, multiple correlation, multiple linear regression, coefficient of determination, t-test and F test. Based on the analysis conducted, it can be said that there is a positive and significant effect partially between compensation on employee productivity at The Haven Bali Seminyak with t count 5.622 > t table 1.978. There is a positive and significant influence partially between work discipline on employee productivity at The Haven Bali Seminyak with t count 3,683 > t table 1,978. There is a partial positive and significant influence between work motivation on employee productivity at The Haven Bali Seminyak with t count 9.717> t table 1.978. there is a simultaneous positive influence between compensation, work discipline and work motivation on employee productivity at The Haven Bali Seminyak with F-count 83.318> F-table 2.44. From the results of the study, it can be suggested for the management of The Haven Bali Seminyak Hotel in order to increase employee productivity, it is necessary to provide appropriate compensation, improve work discipline and provide motivation to employees.*

**Keywords:** Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Employee Productivity

## ABSTRAK

Dalam usaha meningkatkan produktivitas karyawan *The Haven* Bali Seminyak memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan seperti kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja. Dari latar belakang serta pokok permasalahan yang ada, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada *The Haven* Bali Seminyak. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Hotel *The Haven* Bali seminyak. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 133 orang. Analisa data menggunakan SPSS 22.0. Data yang diperoleh uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, korelasi parsial, korelasi berganda, regresi linier berganda, koefisien determinasi, t-test dan F test. Berdasarkan analisis yang dilakukan, maka dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara kompensasi terhadap produktivitas karyawan di *The Haven* Bali Seminyak dengan  $t$  hitung  $5,622 > t$  table  $1,978$ . Ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di *The Haven* Bali Seminyak dengan  $t$  hitung  $3,683 > t$  table  $1,978$ . Ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di *The Haven* Bali Seminyak dengan  $t$  hitung  $9,717 > t$  table  $1,978$ . terdapat pengaruh positif simultan antara kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada *The Haven* Bali Seminyak dengan  $F$ -hitung  $83,318 > F$ -tabel  $2,44$ . Dari hasil penelitian, dapat disarankan bagi pihak manajemen Hotel *The Haven* Bali Seminyak agar produktivitas kerja karyawan meningkat, perlu memberikan kompensasi yang sesuai, meningkatkan disiplin kerja dan memberikan motivasi ke karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan