

ABSTRACT

Employee performance is the most important thing needed by the company in advancing the company. Therefore, the company demands that its employees work more effectively and productively in order to be able to achieve company goals so that later they will be able to meet the value of the proportion of stakeholders. This study aims to analyze the effect of Leadership Style, Work discipline, and Job Training on employee performance at Singgah Villa Seminyak. The number of samples used was 35 people using the saturated sample method. Data collection was carried out using a questionnaire. The independent variables in this study are Leadership Style, Work discipline, and Job Training. The dependent variable is Employee Performance. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis. Hypothesis testing is done with t test and F test. The results showed that leadership style had no effect on employee performance. Meanwhile, work discipline, and job training partially and simultaneously affect employee productivity at Singgah Villa Seminyak. The magnitude of the influence of leadership style, work discipline, and job training on employee performance at Singgah Villa Seminyak is 90%. And Job Training is the dominant variable that affects employee performance at Singgah Villa Seminyak.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Job Training, Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja Karyawan adalah hal yang paling penting diperlukan oleh perusahaan dalam memajukan perusahaannya. Maka dari itu perusahaan menuntut untuk karyawannya agar bekerja lebih efektif dan produktif lagi agar mampu mencapai tujuan perusahaan sehingga nantinya akan mampu memenuhi nilai proporsi stakeholder. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di Singgah Villa Seminyak. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 35 orang menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Variabel bebas pada penelitian ini yaitu Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Pelatihan Kerja. Variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis dilakukan dengan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, Disiplin kerja, dan Pelatihan Kerja berpengaruh secara parsial dan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di Singgah Villa Seminyak. Besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di Singgah Villa Seminyak adalah 90%. Dan Pelatihan Kerja merupakan variabel dominan yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di Singgah Villa Seminyak.

Katakunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan