

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of culture Organization, Leadership Style, and Work Motivation on Performance Employee at Aston Kuta Hotel & Residence. Population in this research are all Aston Kuta Hotel & Residence employees totaling 85 people with the method of determining the sample is saturated sampling method. Research with quantitative methods using regression analysis techniques multiple and the data is processed using SPSS 23.0. From the research results, it can be seen that: (1) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, which is obtained, t-count value 3.672 t-table 1.990 and the significance is 0.000 0.050. (2) Leadership style has a positive influence and significantly to employee performance, where it is obtained, the t-count value is 3.542 t table is 1.990 and the significance is 0.001 0.050. (3) Work motivation has an effect positive and significant on employee performance, where the t-count value is obtained 3,860 t-table value 1,990 and significance 0,000 0,050. (4) There is influence positive significant Organizational culture, leadership style and work motivation on employee performance simultaneously, where obtained F-count 34.804 while the F-table is 2.717 and the sig value is 0.000 0.05. that advice can be given by the researcher is to be able to increase the extent Management decisions take into account the effect of outcomes on people within the organization, increasing the leadership style used making it easier to control subordinates according to instructions which are desired. It is hoped that in the future the management can reconsider the nominal salary given to employees so that indirectly can be self-motivation for employees to improve its performance.

Keywords : Organizational Culture, Leadership Style, Work Motivation, Employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Aston Kuta Hotel & Residence. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Aston Kuta Hotel & Residence yang berjumlah 85 orang dengan metode penentuan sampel adalah metode sampling jenuh. Penelitian dengan metode kuantitatif menggunakan teknik analisis regresi berganda serta data diolah menggunakan spss 23.0. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh, nilai t-hitung 3,672 t-tabel 1,990 dan signifikannya 0,000 0,050. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh, nilai t-hitung 3,542 t-tabel 1,990 dan signifikannya 0,001 0,050. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai t-hitung 3,860 nilai t-tabel 1,990 dan signifikannya 0,000 0,050. (4) Terdapat pengaruh positif signifikan Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan, dimana diperoleh F-hitung 34,804 sedangkan F-tabel sebesar 2,717 dan nilai sig sebesar 0,000 0,05. saran yang dapat diberikan peneliti adalah dapat lebih meningkatkan kembali Sejauh mana keputusan manajemen memperhitungkan efek hasil pada orang-orang didalam organisasi itu, meningkatkan gaya kepemimpinan yang digunakan sehingga memudahkan untuk mengendalikan bawahan sesuai dengan arahan yang diinginkan. Diharapkan kedepannya pihak manajemen dapat mempertimbangkan kembali nominal gaji yang diberikan kepada karyawan sehingga secara tidak langsung dapat menjadi motivasi sendiri bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan