

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of experience, training, and work discipline on employee performance. This research was conducted at The Haven Bali Seminyak Hotel. The population in this study were all employees of The Haven Bali Seminyak which amounted to 74 people with the sampling method was the Saturated Sampling Method. Research with quantitative methods using multiple regression analysis techniques and data processed with SPSS 23.0. From the results of the study it can be seen that: (1) Experience has a positive and significant effect partially on employee performance, where the t-count value is  $5.999 > t$ -table value 1.994 and significance  $0.000 < 0.05$ . (2) Training has a negative and partially insignificant effect on employee performance, where the t-count value is  $-0.664 > t$ -table value  $-1.994$  and significance  $0.509 < 0.05$ . (3) Work Discipline has a positive and significant effect partially on employee performance, where the t-count value is  $4.312 > t$ -table value 1.994 and significance  $0.000 < 0.05$ . (4) Experience, Training, and Work Discipline affect employee performance simultaneously, where the F-count value is  $112.829 > F$ -table value 2.74 and significance  $< ,000$ . The magnitude of the influence of independent variables on employee performance is 83%. The suggestion that can be given by researchers is that the company should conduct training to be able to provide a positive experience to employees from the time the employee joins until leaving the company, so that employees can feel happy and comfortable in the process of working and engaging with the company.

*Keywords: Experience, Training, Work Discipline, Employee Performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Hotel The Haven Bali Seminyak. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan The Haven Bali Seminyak yang berjumlah 74 orang dengan metode penentuan sampel adalah Metode Sampling Jenuh. Penelitian dengan metode kuantitatif menggunakan teknik analisis regresi berganda serta data diolah dengan SPSS 23.0. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) Pengalaman berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai t-hitung  $5,999 >$  nilai t-tabel  $1,994$  dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . (2) Pelatihan berpengaruh negatif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai t-hitung  $-0,664 >$  nilai t-tabel  $-1,994$  dan signifikansi  $0,509 < 0,05$ . (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai t-hitung  $4,312 >$  nilai t-tabel  $1,994$  dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . (4) Pengalaman, Pelatihan, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan, dimana diperoleh nilai F-hitung  $112,829 >$  nilai F-tabel  $2,74$  dan signifikansi  $< ,000$ . Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 83%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebaiknya perusahaan melakukan pelatihan untuk dapat memberikan *experience* positif kepada karyawan mulai karyawan itu bergabung hingga meninggalkan perusahaan, sehingga karyawan dapat merasa senang dan nyaman dalam proses bekerja dan *engage* terhadap perusahaan.

Kata Kunci: Pengalaman, Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan