

ABSTRACT

The primary objective of this research is to investigate how intrinsic motivation, extrinsic motivation, and the combination of both types of motivation influence the performance of employees. The study took place at Aston Canggu Beach Resorts Hotel Badung, Bali, involving a total of 60 respondents who were employees at the mentioned establishment. The data utilized in the research was collected through questionnaires, constituting primary data. Furthermore, the questionnaire was tested using validity and reliability tests followed by tests of classical assumptions and hypotheses proven by multiple linear regression analysis. The results showed that partially intrinsic motivation, extrinsic motivation, intrinsic motivation and extrinsic motivation affect employee performance, it can be seen in: (1). the variable of intrinsic motivation for employee performance with $t_{count} = 3.496 > t_{table} = 2.002$ with a significant level of $0.001 < 0.050$. (2). Extrinsic motivation variables for employee performance with $t_{count} = 5.300 > t_{table} = 2.002$ with a significant level of $0.000 < 0.050$. (3). Simultaneously, the variables of intrinsic motivation and extrinsic motivation affect employee performance with an F-count value of 34.418 while the F-table is 3.159 and a sig value of $0.000 < 0.05$. The advice that can be given by researchers is that employees are expected to increase their motivation to work, it is expected that management can consider the salary obtained by employees by adjusting the position and length of service concerned, this can motivate employees to improve their performance so that company goals are easier to achieve and employees are expected to be more disciplined in working, in terms of attendance, because high and low absenteeism determines performance the employee himself.

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan Hotel Aston Cangu Beach Resorts Badung, Bali. Lokasi kajian ini dilakukan di Hotel Aston Cangu Beach Resorts Badung, Bali. Responden pada kajian ini ialah Karyawan yang bekerja Hotel Aston Cangu Beach Resorts Badung, Bali yang berjumlah 60 orang. Kajian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Sesudah itu, validitas serta reliabilitas kuesioner diuji, serta dijalankan pula uji asumsi klasik serta analisa regresi linear berganda untuk membuktikan hipotesis. Hasil kajian memperlihatkan jika motivasi intrinsik serta ekstrinsik secara parsial memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penemuan ini bisa dilihat pada: (1). variabel motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 3,496 > t_{tabel} = 2,002$ dengan tingkat signifikannya sebesar $0,001 < 0,050$. (2). variabel motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 5,300 > t_{tabel} = 2,002$ dengan tingkat signifikannya sebesar $0,000 < 0,050$. (3). Secara simultan variabel motivasi intrinsik serta motivasi ekstrinsik memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 34,418 sementara F-tabel sebesar 3,159 serta nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Saran yang dapat diberikan adalah diharapkan pihak karyawan meningkatkan motivasinya untuk bekerja, diharapkan pihak manajemen bisa mempertimbangkan gaji yang didapat oleh karyawan dengan menyesuaikan jabatan dan masa kerja yang bersangkutan, hal itu bisa memotivasi karyawan guna memberi peningkatan kinerjanya sehingga tujuan perusahaan lebih mudah tercapai dan karyawan diharapkan lebih disiplin dalam berkerja, dalam hal kehadiran, karena tinggi rendahnya absensi menentukan kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja Karyawan