

ABSTRACT

This research aims to investigate the influence of compensation and the non-physical work environment on employee performance at Kiss Bali Villa Seminyak. The research method uses multiple linear regression analysis with a population of 31 employees. The results of the analysis show that both improvements and the non-physical work environment partially have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, both also have a positive and significant influence on employee performance. The implication of this research is that attention to procurement factors and non-physical work environments can improve employee performance in the hotel industry. Further research can be conducted to further understand the impact of other factors on employee performance in the context of the tourism industry.

Keywords: Compensation, Non-physical work environment, Employee Performance, Industry Tourist.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan di Kiss Bali Villa Seminyak. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan populasi 31 karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa baik kompensasi maupun lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, keduanya juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi penelitian ini adalah bahwa perhatian terhadap faktor-faktor kompensasi dan lingkungan kerja non fisik dapat meningkatkan kinerja karyawan di industri perhotelan. Penelitian lebih lanjut dapat dilakukan untuk memahami lebih dalam dampak faktor-faktor lainnya terhadap kinerja karyawan dalam konteks industri pariwisata.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja non fisik, Kinerja Karyawan, Industri Pariwisata.