

ABSTRACT

Employee performance has an important role in the positive and negative influence of a company. Employee performance is influenced by several factors including compensation, competency and work environment. Several of these factors play a role in improving employee performance. The purpose of this research is to determine the partial or simultaneous influence of compensation, competency and work environment on employee performance at the Tugu Bali Hotel. The population of this research is all employees from the Tugu Bali Hotel. The sample closure method used in this research is saturated sampling. The sample used as respondents in this research was 99 employees of the Tugu Bali Hotel. The data analysis technique used to answer the hypothesis is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that compensation, work performance and work environment partially or simultaneously have a positive and significant effect on the performance of Hotel Tugu Bali employees. This means that the better the compensation provided, the higher the competency and the better the company's working environment conditions, the better the employee performance at the Tugu Bali Hotel will be

Keywords : Compensation, Competency, work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja Karyawan memiliki peranan penting dalam pengaruh positif dan negatif suatu perusahaan, Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah Kompensasi, Kompetensi, dan Lingkungan kerja, beberapa faktor tersebut mempunyai peran dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan antar kompensasi, Kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Tugu Bali. Populasi penelitian ini adalah Seluruh karyawan dari Hotel Tugu Bali. Metode penutupan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampling jenuh. Sampel yang digunakan sebagai responden dalam penelitian ini adalah 99 orang karyawan Hotel Tugu Bali. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi, prestasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Tugu Bali. Hal ini berarti bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan, semakin tinggi Kompetensi dan semakin baik kondisi lingkungan kerja perusahaan maka akan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada Hotel Tugu Bali tersebut.

Kata kunci: Kompensasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan