

ABSTRACT

Kamaniya Petitenget Seminyak is a company operating in the tourism industry but has employee performance problems due to inappropriate leadership style, teamwork, and work discipline. In this context, this research aims to determine the influence of leadership style, teamwork, and work discipline on employee performance at the Kamaniya Petitenget Hotel Seminyak. This research uses quantitative and qualitative data, and the data sources are primary and secondary data. The sampling used was a saturated sample, with a total sample of 56 respondents. Data collection uses a questionnaire. Data analysis uses descriptive analysis, validity and reliability tests, classical assumption tests, partial and multiple correlation analysis, multiple linear regression, determination analysis, and hypothesis testing analysis in the form of t-test and f-test. Hypothesis testing is carried out at the 5% level. The partial research results show that leadership style (X1) has a positive and significant influence on employee performance, the regression coefficient b1 is 0.182, and the t-test = 2.311. Partially, teamwork (X2) has a positive and significant influence on employee performance, with a regression coefficient b2 of 0.304, t-test = 2.819. Partially, work discipline (X3) has a positive and significant influence on employee performance, the regression coefficient b3 is 0.275, t-test = 3.140. Meanwhile, leadership style (X1), teamwork (X2), and work discipline (X3) have a positive and significant influence on employee performance (Y) at the Kamaniya Petitenget Seminyak Hotel. The multiple regression equation is $Y = 1.661 + 0.182X1 + 0.304X2 + 0.275X3$. Apart from that, it is proven by the f-test (F-test = 23.987) that the F value is greater than the F table = 2.78, which means Ho is rejected and Ha is accepted. Apart from that, through determination analysis, the influence of leadership style (X1), teamwork (X2), and work discipline (X3) contributed 55.6% to the performance of Kamaniya Petitenget Seminyak Hotel employees (Y).

Keywords : Leadership style, Teamwork, Work discipline and Employee performance

ABSTRAK

Kamaniya Petitenget Seminyak merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri pariwisata namun mempunyai permasalahan kinerja karyawan akibat gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan disiplin kerja yang kurang sesuai. Dalam konteks tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Kamaniya Petitenget Seminyak. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif dan kualitatif, dan sumber datanya adalah data primer dan sekunder. Pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 56 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, dan berganda, regresi linier berganda, analisis determinasi, analisis uji hipotesis berupa uji-t dan uji-f. Pengujian hipotesis dilakukan pada taraf 5%. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, koefisien regresi b1 sebesar 0,182 dan uji t=2,311. Secara parsial kerjasama tim (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi b2 sebesar 0,304, uji t = 2,819. Secara parsial disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, koefisien regresi b3 sebesar 0,275, uji t = 3,140. Sedangkan gaya kepemimpinan (X1), kerjasama tim (X2), dan disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Hotel Kamaniya Petitenget Seminyak. Persamaan regresi berganda adalah $Y = 1,661 + 0,182X1 + 0,304X2 + 0,275X3$. Selain itu dibuktikan dengan uji-f (F-uji = 23,987) bahwa F hitung lebih besar dari F tabel = 2,78 yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Selain itu melalui analisis determinasi, pengaruh gaya kepemimpinan (X1), kerjasama tim (X2) dan disiplin kerja (X3) memberikan kontribusi sebesar 55,6% terhadap kinerja karyawan Hotel Kamaniya Petitenget Seminyak (Y).

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Kerjasama tim, Disiplin kerja dan Kinerja Pegawai