

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline (X1), communication (X2), and workload (X3) partially and simultaneously on employee performance at Koa D'Surfer Hotel Canggu Bali. This research was conducted at the Koa D'Surfer Hotel in Canggu, Bali. The population consisted of employees of Koa D'Surfer Hotel Canggu Bali and a sample of 34 respondents. The data analysis technique uses descriptive statistical analysis, validity tests, reliability tests, classical assumption tests (multicollinearity, heteroscedasticity, and normality), partial correlation analyses, multiple correlation analyses, multiple linear regression analyses, coefficient of determination tests, t tests, and F tests. From the results of the study, it can be seen that (1) partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression value of 0.282, and t count of 2.967 with t table of 2.042, with sig 0.006, (2) partially communication has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression value of 0.253, and t count of 2.133 with t table of 2.042, with sig 0.041 (3) partially workload has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression value of 0.508, and t count of 2.170 with t table of 2.042, with sig 0.038 (4) simultaneously work discipline, communication and workload have a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression equation value of. $Y = 2.974 + 0.282x_1 + 0.253x_2 + 0.508x_3$, and the results of the F test counted 41.468 with F table of 2.92, with sig 0.038. The coefficient of determination shows that the independent variables have a significant influence on employee performance (78.6%). The study does not examine the remaining variable, which accounts for 21.4%. And the advice that can be given by researchers is that Koa D'Surfer Hotel Canggu Bali is expected to periodically provide training on work discipline to employees, provide complete and clear information to employees, and provide targets in accordance with the position and rules that apply in the company.

Keywords: Work Discipline, Communication, Workload, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja (X1), komunikasi (X2) dan beban kerja (X3) secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Koa D'Surfer Hotel Canggus Bali. Penelitian ini dilakukan di Koa D'Surfer Hotel Canggus Bali. Populasi menggunakan karyawan Koa D'Surfer Hotel Canggus Bali dan sampel sebanyak 34 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik (multikolinieritas, heteroskedastisitas dan normalitas), analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji F. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa (1) secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai regresi sebesar 0,282, dan t hitung sebesar 2.967 dengan t tabel sebesar 2,042, dengan sig 0.006, (2) secara parsial komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai regresi sebesar 0,253, dan t hitung sebesar 2,133 dengan t tabel sebesar 2,042, dengan sig 0.041, (3) secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai regresi sebesar 0,508, dan t hitung sebesar 2,170 dengan t tabel sebesar 2,042, dengan sig 0.038, (4) secara simultan disiplin kerja, komunikasi dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai persamaan regresi sebesar $.Y=2.974+0.282x_1+0.253x_2+0.508x_3$, dan hasil uji F hitung sebesar 41,468 dengan F tabel sebesar 2,92, dengan sig 0.038. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan secara koefisien determinasi sebesar 78,6%. dan sisanya sebesar 21.4% merupakan variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dan Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Koa D'Surfer Hotel Canggus Bali diharapkan secara berkala memberikan pelatihan tentang disiplin kerja kepada karyawan, memberikan informasi yang lengkap dan jelas kepada karyawan dan memberikan target sesuai dengan jabatan dan aturan yang berlaku di perusahaan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.