

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of communication, work environment, and teamwork on employee performance at Bali Royal Hospital. The population in this study consisted of all employees at Bali Royal Hospital, totaling 441 people. The number of samples in this study was calculated using the Slovin formula, resulting in 82 people being selected as samples. This sample was taken using the probability sampling technique, specifically simple random sampling. The analysis used is the classical assumption test, multiple linear regression test, correlation test, coefficient of determination, and hypothesis testing using SPSS 21.00 for Windows. This study shows that partially communicating (X1) has a positive and significant effect on employee performance, with a regression coefficient value of 0.259. The t_{count} value of 3.599 exceeds the t_{table} value of 1.664. There is a positive and significant relationship between the work environment (X2) and employee performance at Bali Royal Hospital. As evidenced by the regression coefficient value of 0.223, the t_{count} value of 3.201 exceeds the t_{table} value of 1.664. There is a positive and significant correlation between teamwork (X3) and employee performance at Bali Royal Hospital. As evidenced by the regression coefficient value of 0.204, the t_{count} value of 2.862 exceeds the t_{table} value of 1.664. Simultaneously, communication, work environment, and teamwork affect employee performance at Bali Royal Hospital. Proven by $f_{\text{count}} = 31.223$ compared to the f_{table} value = 2.72, the regression equation is $Y = 2.157 + 0.259X1 + 0.223X2 + 0.204X3$. In addition, it is confirmed by the F test (F-test = 31.223), where F count exceeds F table = 2.72, which means H_0 is rejected and H_a is accepted. Furthermore, it contributes 52.8% to employee performance (Y) at Bali Royal Hospital, according to multiple determination analysis.

Keywords: Communication, Work Environment, Teamwork, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, lingkungan kerja, dan kerja sama dalam tim terhadap kinerja karyawan di Bali Royal Hospital, Populasi pada peneltiian ini adalah seluruh karyawan pada Bali Royal Hospital yang berjumlah 441 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini dihitung menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh 82 orang sebagai sampel dalam penelitian ini. Sampel ini diambil berdasarkan teknik *probability sampling* yakni *simple random sampling*. Analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS 21.00 for Windows. Penelitian ini menunjukkan secara parsial komunikasi (X1) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,259, nilai $t_{hitung} = 3,599$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 1,664$. Secara positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan di Bali Royal Hospital. Dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,223, nilai $t_{hitung} = 3,201$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 1,664$. Secara Positif dan signifikan antara kerjasama dalam tim (X3) terhadap kinerja karyawan di Bali Royal Hospital. Dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,204, nilai $t_{hitung} = 2,862$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 1,664$. Secara simultan komunikasi, lingkungan kerja dan kerjasama dalam tim terhadap kinerja karyawan di Bali Royal Hospital. Dibuktikan dengan $f_{hitung} = 31,223$ dibandingkan dengan nilai $f_{tabel} = 2,72$, persamaan regresi yaitu $Y = 2,157 + 0,259X_1 + 0,223X_2 + 0,204X_3$. Selain itu dipertegas dengan uji F (F-test = 31,223) , dimana F hitung lebih besar dibandingkan dengan F tabel = 2,72, yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Selain itu melalui analisis determinasi berganda, memberikan kontribusi 52,8% terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rumah Sakit Bali Royal.

Kata Kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan