

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of leadership style, motivation, and work discipline, both partially and simultaneously, on employee performance. This research was conducted at the Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel. The population consisted of Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel employees and a sample of 57 respondents. Data analysis techniques include the validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, determination coefficient test, F test, and T test. From the results of the study, it can be seen that leadership style, motivation, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. Independent variables have a 90.3% influence on employee performance. Suggestions that can be given by researchers are to routinely provide training to employees; the leader of Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel should always be fair and firm in giving orders to employees; foster relationships between employees; and always supervise employees at work.

**Keywords: leadership style, Motivation, Work Discipline and Employee Performance**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel. Populasi menggunakan karyawan Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel dan sampel sebanyak 57 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 90,3%. Saran peneliti adalah memberikan pelatihan kepada karyawan, pemimpin Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel hendaknya selalu bersikap adil dan tegas dalam memberikan perintah kepada bawahan, membina hubungan yang terjalin antar karyawan, dan selalu mengawasi karyawan dalam bekerja.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**