

## ABSTRACT

Employee performance is a description of the level of achievement in implementing an activity or policy in achieving the organization's goals, objectives, vision and mission which are prepared using strategic planning. Employee performance in a company is influenced by motivation. Apart from motivation and work environment, work discipline has a direct impact on employee performance, because it can be felt every day by employees. Work discipline is a person's attitude and behavior that shows obedience, conformity, loyalty, regularity and order to company or organization regulations and applicable social norms. The object of research in this study is the influence of motivation, work environment and work discipline on employee performance and the population in this study is 50 or the total number of employees who work at the Zest Hotel Legian Hotel. The sampling technique used in this research is purposive sampling, namely by total sampling or technique sampling is the same as the population. This research produces conclusions based on that motivation has a positive and significant effect on employee performance, where a regression coefficient value of 0.401 is obtained, the calculated T value = 9.099 is greater than the T table = 2.013 with a significance level of 0.000 which meets the significant requirement  $< 0.050$ . The work environment has a positive and significant effect on employee performance, where a regression coefficient value of 0.397 is obtained, the calculated T value = 3.729 is greater than the T table = 2.013 with a significance level of 0.001 which meets the significant requirement  $< 0.050$ . Work discipline has a positive and significant effect on employee performance where a regression coefficient value of 1.033 is obtained, the calculated T value = 4.700 is greater than the T table = 2.013 with a significance level of 0.000 which meets the significant requirement  $< 0.050$ . Simultaneously Motivation, Work Environment and Work Discipline have a significant positive effect on employee performance where the F-count value is 65.962 while the F-table is 2.807 and the sig value is  $0.000 > 0.05$ . This means showing that motivation, work environment and work discipline simultaneously influence employee performance.

Keywords : Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan gambaran tentang tingkat pencapaian dalam melaksanakan suatu kegiatan atau kebijakan dalam mencapai tujuan, sasaran, visi, dan misi organisasi yang disusun dengan perencanaan strategi. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dipengaruhi oleh motivasi. Selain motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja memberikan dampak secara langsung terhadap kinerja karyawan, karena dapat dirasakan setiap hari oleh para karyawan. Disiplin kerja yaitu suatu sikap dan perilaku seseorang yang menunjukkan ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan ketertiban pada peraturan perusahaan atau organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku. Objek penelitian dalam penelitian ini adalah pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan Populasi pada penelitian ini adalah 50 atau jumlah keseluruhan karyawan yang bekerja di Hotel Zest Hotel Legian. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling yaitu dengan total sampling atau teknik pengambilan sampling sama dengan populasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana di peroleh nilai koefisien regresi sebesar 0,401, nilai T hitung = 9,099 lebih besar dari pada T tabel = 2,013 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 yang memenuhi ketentuan signifikan < 0,050. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana di peroleh nilai koefisien regresi sebesar 0,397, nilai T hitung = 3,729 lebih besar dari pada T tabel = 2,013 dengan tingkat signifikan sebesar 0,001 yang memenuhi ketentuan signifikan < 0,050. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana di peroleh nilai koefisien regresi sebesar 1,033, nilai T hitung = 4,700 lebih besar daripada T tabel = 2,013 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 yang memenuhi ketentuan signifikan < 0,050. Secara simultan Motivasi, Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif signifikan dimana nilai F-hitung sebesar 65,962 sedangkan F-tabel sebesar 2,807 dan nilai sig sebesar 0,000 > 0,05. Hal ini berarti menunjukkan secara simultan motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan