

ABSTRACT

The study's purpose was to determine how communication leadership and work discipline affect the performance of Pandawa All Suite hotel employees. The population used was all employees of Pandawa All Suite Hotel, totaling 34 people, with the sampling method being the saturated sampling method. The research method used is a quantitative method with multiple regression analysis techniques and data processed with SPSS 28.0. According to the research results, the regression coefficient value is 0.187, and t count 2.790 and t table 2.034 indicate that the leadership variable has a positive relationship with employee performance. This means that if the leadership variable increases, employee performance will increase by 0.187. Leadership has a regression coefficient value of 0.213, and the communication variable has a positive relationship with employee performance (t count 2.671 and t table 2.034). In other words, if the communication variable increases, employee performance will increase by 0.213. Because the significance level of t is 0.012, which is smaller than 0.05, H2 is accepted. The results of the discipline analysis show a regression coefficient value of 0.184, and t count 2.808 and t table 2.034 mean that the work discipline variable has a positive relationship to employee performance. In other words, if the work discipline variable increases, employee performance will increase by 0.184. Because the significance level of t is 0.009, which is smaller than 0.05, H3 is accepted. This means that work discipline has a significant effect on employee performance. Suggestions for further research are expected to include other independent variables in order to identify other variables that can influence and strengthen or weaken the dependent variable. For future researchers, it is expected to expand the population and research sample with the intention that the sample used truly reflects the conditions and realities that exist or occur.

Keywords: leadership, discipline, employee performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pandawa All Suite hotel. Populasi menggunakan Seluruh karyawan dari Pandawa All Suite Hotel yang berjumlah 34 orang dengan metode penentuan sampel adalah Metode Sampling Jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda dan data diolah dengan SPSS 28.0. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa: 1) nilai koefisien regresi sebesar 0,187; dan t hitung 2,790 dan t tabel 2,034 berarti, variabel kepemimpinan memiliki hubungan positif pada kinerja karyawan. Artinya, jika variabel kepemimpinan meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,187. kepemimpinan menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,213; dan t hitung 2,671 dan t tabel 2,034 berarti variabel komunikasi memiliki hubungan positif pada kinerja karyawan. Artinya, jika variabel komunikasi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,213. Oleh karena tingkat signifikansi t sebesar 0,012 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga H2 diterima. Hal ini berarti komunikasi berpengaruh signifikan pada kinerja karya 2). Hasil analisis disiplin menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,184; dan t hitung 2,808 dan t tabel 2,034 berarti variabel disiplin kerja memiliki hubungan positif pada kinerja karyawan. Artinya, jika variabel disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,184. Oleh karena tingkat signifikansi t sebesar 0,009 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga H3 diterima. Hal ini berarti disiplin kerja berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan, saran Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen lainnya untuk mengetahui variabel - variabel lain yang dapat mempengaruhi dan memperkuat atau memperlemah variabel dependen. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperluas populasi dan sampel penelitian, dengan maksud sampel yang digunakan benar-benar mencerminkan kondisi dan realita yang ada atau terjadi.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin, Kinerja karyawan