

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of communication, work discipline and compensation on employee performance at Bintang Bali Resort Kuta. With a sample size of 40 respondents, the data analysis techniques used in this research include: Validity and Reliability Test, Classic Assumption Test, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Multiple Linear Regression Analysis, Coefficient of Determination Analysis, T-test, T-test. F. The results of the partial significance test (t statistical test) from the research analysis and discussion show that: 1) Communication (X1), with a regression value of 0.027 and a calculated t-value of 3.624 while the t-table is 1.688, sig 0.019 with So the t-count is in the HO rejection area, meaning HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between communication on employee performance. 2) Work discipline (X2), with a regression value of 0.009 and a calculated t-value of 3.558, while a t-table of 1.688, and a sig of 0.006, thus the t-count is in the HO rejection area, meaning HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between work discipline on employee performance. 3) Compensation (X3), with a regression value of 0.189 and a t-count value of 3.143, while a t-table value of 1.688, and a sig of 0.006, thus the t-count is in the HO rejection area, meaning HO is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a partial and significant positive influence between compensation on employee performance. 4) Communication (X1), Work Discipline (X2) and Compensation (X3), simultaneously, shows the results of the F-test (f test) showing that the calculated F-value is 112.461 while the F-table is 2.87, thus F-count is greater than F-table, meaning Ho is rejected, then Ha is accepted. This means that there is indeed a simultaneous positive influence between communication, work discipline and compensation on employee performance at Bintang Bali Resort Kuta.

Keywords: Communication, Work Discipline, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Bintang Bali Resort Kuta. Dengan jumlah sampel yaitu 40 responden, dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji-t, Uji-F. Hasil uji signifikansi secara parsial (uji statistic t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) Komunikasi (X1), dengan nilai regresi 0,027 dan nilai t-hitung di dapat sebesar 3,624 sedangkan t-tabel di dapat sebesar 1,688, sig 0,019 dengan demikian t-hitung berada di daerah penolakan HO berarti HO ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin kerja (X2), dengan nilai regresi 0,009 dan nilai t-hitung di dapat sebesar 3,558 sedangkan t-tabel di dapat sebesar 1,688, dan sig 0,006 dengan demikian thitung berada di daerah penolakan HO berarti HO ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 3) Kompensasi (X3), dengan nilai regresi 0,189 dan nilai t-hitung di dapat sebesar 3,143 sedangkan t-tabel di dapat sebesar 1,688, dan sig 0,006 dengan demikian t-hitung berada di daerah penolakan HO berarti HO ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. 4) Komunikasi (X1) Disiplin Kerja (X2) dan Kompensasi (X3), secara simultan, menunjukkan hasil uji F-test (uji f) menunjukkan bahwa nilai F-hitung di dapat sebesar 112,461 sedangkan F-tabel sebesar 2,87 dengan demikian F-hitung lebih besar dari F-tabel berarti Ho ditolak, maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa memang ada pengaruh positif secara simultan antara komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Bintang Bali Resort Kuta.

Kata Kunci : Komunikasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan