

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of education, training and career development on employee performance at Four Star by Trans Hotel. The types of data used in the study are quantitative data and qualitative data with data sources, namely primary data and secondary data. The study's population consisted solely of employees at the Four Star by Trans Hotel. The census sampling technique was used to sample a total of 42 individuals. Data collection using a questionnaire. Descriptive analysis, validity and reliability tests, classical assumption tests, and statistical analysis techniques such as multiple linear regression, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, T-test analysis, and F-test analysis are used in data analysis. Hypothesis testing uses a 5% level. The study's results show a partial positive and significant effect between education (X1) and employee performance (Y) at Four Star by Trans Hotel. This is evidenced by the regression coefficient value of 0.344; the tcount value = 2.267 is greater than the ttable = 2.024 with a significant level of 0.029, which meets the significant provisions  $<0.050$ . At the Four Star By Trans Hotel, there is a positive and partially significant relationship between training (X2) and employee performance (Y). This is evidenced by the regression coefficient value of 0.446; the tcount value = 2.473 is greater than the t table = 2.024 with a significant level of 0.018, which meets the significant provisions  $<0.050$ . At the Four Star By Trans Hotel, there is a positive and partially significant relationship between career development (X3) and employee performance (Y). This is evidenced by the regression coefficient value of 0.344; the tcount value = 2.928 is greater than the t table = 2.024 with a significant level of 0.006, which meets the significant provisions  $<0.050$ . At the Four Star by Trans Hotel, education (X1), training (X2), and career development (X3) all have a simultaneous positive and significant effect on employee performance (Y). This is supported by the F-count value of 17,236, the F-table value of 2,852, and the sig value of  $0.000 > 0.05$ .

Keywords: Education, Training, Career Development, Employee Performance.

## ABSTRACK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada Four Star by Trans Hotel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian yaitu data kuantitatif dan data kualitatif dengan sumber data yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan di Four Star by Trans Hotel. Pengambilan sampel menggunakan teknik sensus sampling dengan jumlah 42 orang. Pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, serta teknik analisis statistik yaitu Regresi Liner Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Uji T-test dan Analisis Uji F-test. Uji hipotesis menggunakan taraf 5%. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara pendidikan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) di Four Star By Trans Hotel. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,344, nilai  $t_{hitung} = 2,267$  lebih besar dari pada  $t_{tabel} = 2,024$  dengan tingkat signifikannya sebesar 0,029 yang memenuhi ketentuan signifikannya  $< 0,050$ . Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara pelatihan (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) di Four Star By Trans Hotel. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,446, nilai  $t_{hitung} = 2,473$  lebih besar dari pada  $t_{tabel} = 2,024$  dengan tingkat signifikannya sebesar 0,018 yang memenuhi ketentuan signifikannya  $< 0,050$ . Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara pengembangan karier (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Four Star By Trans Hotel. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,344, nilai  $t_{hitung} = 2,928$  lebih besar dari pada  $t_{tabel} = 2,024$  dengan tingkat signifikannya sebesar 0,006 yang memenuhi ketentuan signifikannya  $< 0,050$ . Terdapat juga pengaruh positif dan signifikan secara simultan Pendidikan (X1), Pelatihan (X2) dan Pengembangan karier (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Four Star By Trans Hotel. Hal tersebut dibuktikan dengan Nilai F-hitung sebesar 17,236 sedangkan F-tabel sebesar 2,852 dan nilai sig sebesar 0,000  $> 0,05$ .

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Pengembangan Karier , Kinerja Karyawan.