

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, work environment and work discipline partially and simultaneously on employee performance. This study was conducted at Double–Six Luxury Hotel Seminyak. The population used Double–Six Luxury Hotel Seminyak employees and a sample of 76 respondents. Data analysis techniques used include Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Determination Coefficient Test, F-Test, and t-Test. From the results of the study, it can be seen that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, with a regression coefficient value of 0,397, t-count = 3,933, and a significance of 0,000, the work environment has a significant positive effect on employee performance, with a regression coefficient value of 0,166, t-count = 2,321 and a significance of 0,023, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, with a regression coefficient value of 0,323, t- count = 2,978 and a significance of 0,004 and simultaneously work motivation, work environment and work discipline have a significant effect on employee performance, with a value of f-count = 35,846, the regression equation is  $Y = 3,645 + 0,397X_1 + 0,166X_2 + 0,323X_3$  with a significance level of 0,000. The results of the determination coefficient test show that work motivation, work environment, and work discipline simultaneously contribute 58,2% to the rise and fall of employee performance. The suggestion that the researcher can give is that Double–Six Luxury Hotel Seminyak is expected to provide training periodically, always give praise when employees can complete the work well, replace lights that are not bright enough, and give reprimands or sanctions to employees who do not comply with applicable regulations.

*Keywords : work motivation, work environment, discipline, employee performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Double – Six Luxury Hotel Seminyak. Populasi menggunakan karyawan Double – Six Luxury Hotel Seminyak dan sampel sebanyak 76 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,397, nilai  $t_{hitung} = 3,933$  dan signifikannya sebesar 0,000, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,166, nilai  $t_{hitung} = 2,321$  dan signifikannya sebesar 0,023, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,323, nilai  $t_{hitung} = 2,978$  dan signifikannya sebesar 0,004 dan secara simultan motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $f_{hitung} = 35,846$ , persamaan regresi yaitu  $Y = 3,645 + 0,397X_1 + 0,166X_2 + 0,323X_3$  dengan tingkat signifikannya sebesar 0,000. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan memberikan kontribusi sebesar 58,2% terhadap naik turunnya kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Double – Six Luxury Hotel Seminyak diharapkan secara berkala memberikan pelatihan, selalu memberikan pujian ketika karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik, mengganti lampu yang daya terangnya kurang memadai dan memberikan teguran atau sanksi kepada karyawan yang tidak taat terhadap peraturan yang berlaku.

Kata Kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan