

## ABSTRACT

This research aims to see the influence of competency, training, and work environment on employee performance, partially or simultaneously. It was conducted at the Double Six Luxury Hotel Seminyak. The total research population was 321 employees with the total sample used was 76 respondents. All data obtained from the questionnaire distribution is proper, then analyzed using the classic assumption test, multiple linear regression, determination test, and hypothesis test (t-test and f-test). The research results show (1) there is a positive and partially significant influence between competence on employee performance at the Double-Six Luxury Hotel Seminyak, which can be reviewed from the regression coefficient with a positive value of 0.271 that is proven in the t statistical test (t-test) with a calculated t value = 2.662. It is greater than t table = 1.666 for a significance level of 0.010. (2) There is a partially positive and significant influence between training and employee performance at the Double-Six Luxury Hotel Seminyak, which can be reviewed from the positive regression coefficient of 0.189 as proven by the t statistical test (t-test) with a calculated t value of = 2.022. It is greater than t table = 1.666 for a significance level of 0.047. (3) There is a partially positive and significant influence between the work environment on employee performance at the Double-Six Luxury Hotel Seminyak that can be seen from the positive regression coefficient of 0.356 as proven by the t statistical test (t-test) with a value of t = 3.099 which is greater rather than t table = 1.666 for a significance level of 0.003. (4) There is a simultaneous positive and significant influence between the variables of competence, training, and work environment on employee performance at the Double-Six Luxury Hotel Seminyak. It can be proven by the calculated f value = 48.251. It is greater than the f table value = 2.730 where the calculated f is greater than the f table and significance level of 0.000. The regression equation is  $Y = 5.967 + 0.271X_1 + 0.189X_2 + 0.356X_3$ . Besides, the results of the determination analysis (R<sup>2</sup>) prove to have contributed 0.654, which means that around 65.4 percent of employee performance can be improved by competency and training at Double-Six Luxury Hotel Seminyak.

Keywords: competency, training, work environment, and employee performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu pengaruh dari kompetensi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik itu secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Double Six Luxury Hotel Seminyak. Jumlah populasi penelitian adalah 321 orang karyawan dengan jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 76 orang responden. Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian menunjukkan (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,271 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai t hitung = 2,662 lebih besar daripada t tabel = 1,666 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,010. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,189 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai hitung = 2,022 lebih besar daripada t tabel = 1,666 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,047. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,356 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai t hitung = 3,099 lebih besar daripada t tabel = 1,666 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,003. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel kompetensi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang dibuktikan melalui f hitung = 48,251 lebih besar dari nilai f tabel = 2,730 dimana f hitung lebih besar dari f tabel dan taraf signifikansi sebesar 0,000. Untuk persamaan regresi yaitu  $Y = 5,967 + 0,271X_1 + 0,189X_2 + 0,356X_3$ . Selain itu untuk perolehan hasil analisis determinasi ( $R^2$ ) membuktikan memberi kontribusi sebesar 0,654 yang dimana mempunyai arti bahwa sekitar 65,4 persen kinerja karyawan dapat ditingkatkan oleh kompetensi dan pelatihan di Double - Six Luxury Hotel Seminyak.

Kata kunci : kompetensi, pelatihan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan