

## ABSTRACT

Career development refers to the proactive actions taken by employees to enhance their professional trajectory. Various aspects, such as performance appraisal, work experience, and training, have an impact on career growth. The objective of this study is to examine the impact of performance appraisal, job experience, and training on career growth, both individually and collectively. The research was carried out at the Double Six Luxury Hotel Seminyak. The study had a total population of 321 employees, with a sample size of 76. The data collection method involved the dissemination of questionnaires. The data analysis technique employed is multiple linear regression analysis, following the administration of validity and reliability tests to the questionnaire. The findings indicate a strong and positive relationship between performance appraisal and career development at Double Six Luxury Hotel Seminyak. This is supported by a regression coefficient of 0.315, which is statistically significant based on the t-test. The calculated t-value of 2.795 exceeds the critical t-value of 1.666 at a significance level of 0.007. At Double Six Luxury Hotel Seminyak, there is a clear and strong correlation between work experience and career development. This is supported by a positive regression coefficient of 0.354, as well as a t-test statistical test with a t count value of 2.187, which is higher than the t table value of 1.666 at a significance level of 0.032. At Double Six Luxury Hotel Seminyak, there is a clear and strong relationship between training and career development. This is supported by a positive regression coefficient of 0.264, as well as a t-test statistical test with a t count value of 2.138, which is higher than the t table value of 1.666 at a significance level of 0.036. Additionally, there is a positive and significant influence of performance appraisal, work experience, and training on career development at Double Six Luxury Hotel Seminyak. This is evident from a f count value of 24.184, which is greater than the f table value of 2.730, and a significance level of 0.000. The regression equation is  $Y = 3.484 + 0.315X_1 + 0.354X_2 + 0.264X_3$ . Furthermore, the analysis of determination ( $R^2$ ) indicates that 0.654, or approximately 65.4 percent, of career development at Double Six Luxury Hotel Seminyak can be enhanced through performance appraisal and work experience.

Keywords: performance appraisal, work experience, training, career growth

## ABSTRAK

Pengembangan karir merupakan upaya yang dilakukan karyawan untuk meningkatkan jenjang karir yang dimilikinya. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi pengembangan karir diantaranya adalah penilaian kinerja, pengalaman kerja dan pelatihan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencari tahu pengaruh dari penilaian kinerja, pengalaman kerja dan pelatihan terhadap pengembangan karir baik itu secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Double Six Luxury Hotel Seminyak. Jumlah populasi penelitian adalah 321 orang karyawan dengan jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 76 orang responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dimana sebelumnya kuisioner diuji menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penilaian kinerja terhadap pengembangan karir pada Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,315 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai t hitung = 2,795 lebih besar daripada t tabel = 1,666 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,007. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pada Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,354 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai t hitung = 2,187 lebih besar daripada t tabel = 1,666 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,032. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap pengembangan karir pada Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,264 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai t hitung = 2,138 lebih besar daripada t tabel = 1,666 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,036. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel penilaian kinerja, pengalaman kerja dan pelatihan terhadap pengembangan karir di Double - Six Luxury Hotel Seminyak yang dibuktikan melalui f hitung = 24,184 lebih besar dari nilai f tabel = 2,730 dimana f hitung lebih besar dari f tabel dan taraf signifikansi sebesar 0,000. Untuk persamaan regresi yaitu  $Y = 3,484 + 0,315X_1 + 0,354X_2 + 0,264X_3$ . Selain itu untuk perolehan hasil analisis determinasi ( $R^2$ ) membuktikan memberi kontribusi sebesar 0,654 yang dimana mempunyai arti bahwa sekitar 65,4 persen pengembangan karir dapat ditingkatkan oleh penilaian kinerja dan pengalaman kerja di Double - Six Luxury Hotel Seminyak.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir Karyawan