

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of leadership style, teamwork, and communication on employee performance, both partially and simultaneously. This research was conducted at the Lokha Legian Resort & Spa. The population consisted of employees of The Lokha Legian Resort & Spa and a sample of 51 respondents. Data analysis techniques using validity test, reliability test, classical assumption test, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, determination coefficient test, t test, and f test. From the research results, it can be seen that 1) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression coefficient value of 0.607; the tcount value = 3.593 is greater than the ttable = 1.677 with a significant level of 0.001, which meets the significant provisions <0.050. 2) Teamwork has a significant positive effect on employee performance, as evidenced by the regression coefficient value of 0.685; the tcount value = 2.571 is greater than the t table = 1.677 with a significant level of 0.013, which meets the significant provisions <0.050. 3) Communication has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression coefficient value of 0.476; the tcount value = 2.869 is greater than the t table = 1.677 with a significant level of 0.006, which meets the significant provisions <0.050. 4) Leadership style, teamwork, and communication all have a big impact on employee performance. In this case, the regression equation says that $Y = 0.974 + 0.607X_1 + 0.685X_2 + 0.476X_3$, where fcount = 26.619 and ftable = 2.80, and the significant level is 0.000, which is less than or equal to 0.050. The coefficient of determination is also 0.060. This indicates that leadership style, teamwork, and communication influence employee performance 60.6% of the time, while other factors not included in this study account for 39.4% of these changes.

Keywords: Leadership Style, Teamwork, Communication, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di The Lokha Legian Resort & Spa. Populasi menggunakan karyawan The Lokha Legian Resort & Spa dan sampel sebanyak 51 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji f. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,607, nilai $t_{hitung} = 3,593$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 1,677$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,001 yang memenuhi ketentuan signifikannya $<0,050$. 2) Kerjasama tim berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,685, nilai $t_{hitung} = 2,571$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 1,677$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,013 yang memenuhi ketentuan signifikannya $<0,050$. 3) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,476, nilai $t_{hitung} = 2,869$ lebih besar dari pada $t_{tabel} = 1,677$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,006 yang memenuhi ketentuan signifikannya $<0,050$. 4) Gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 0,974 + 0,607X_1 + 0,685X_2 + 0,476X_3$, $f_{hitung} = 26,619$ dibandingkan dengan nilai $f_{tabel} = 2,80$, dengan tingkat signifikannya sebesar 0,000 yang memenuhi ketentuan signifikannya $<0,050$ dan besarnya koefisien determinasi sebesar 0,060 yang menunjukkan gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi secara simultan memberikan kontribusi sebesar 60,6% terhadap naik turunnya kinerja karyawan, dan 39,4% disebabkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Komunikasi, Kinerja Karyawan.