

## ABSTRACT

This study aims to determine the impact of training, work experience, and work discipline on employee performance. This research was conducted at the Marriot Seminyak Bali Hotel Courtyard. The population consisted of employees of Hotel Courtyard by Marriot Seminyak Bali, with a sample size of 64 respondents. The study employed a variety of data analysis techniques, including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analyses, partial correlation analyses, multiple correlation analyses, determination coefficient tests, F tests, and t tests. From the results of the study it can be seen that training has a positive and significant effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.236, the tcount value = 2.427, with a significant level of 0.018, work experience has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.273, the tcount value = 2.227, with a significant level of 0.030, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, the regression coefficient value is 0.313, the tcount value = 3.469, with a significant level of 0.001 and simultaneously training, work experience and work discipline have a significant effect on employee performance, where the fcount value = 30.715 is obtained, the regression equation is  $Y = 4.283 + 0.236X_1 + 0.273X_2 + 0.313X_3$  with a significance level of 0.000. Researchers suggest providing training to enhance employees' ability to achieve work quantity. This can be achieved by providing training, using materials tailored to the employee's needs, assigning work based on the employee's personal background, providing appropriate compensation, and enhancing employee discipline.

**Keywords : Training, Work Experience, Work Discipline, Employee Performance**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh pelatihan, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Hotel Courtyard By Marriot Seminyak Bali. Populasi menggunakan karyawan Hotel Courtyard By Marriot Seminyak Bali dan sampel yang digunakan sebanyak 64 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,236, nilai  $t_{hitung} = 2,427$ , dengan tingkat signifikannya sebesar 0,018, pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,273, nilai  $t_{hitung} = 2,227$ , dengan tingkat signifikannya sebesar 0,030, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai koefisien regresi sebesar 0,313, nilai  $t_{hitung} = 3,469$ , dengan tingkat signifikannya sebesar 0,001 dan secara simultan pelatihan, pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai  $f_{hitung} = 30,715$ , persamaan regresi yaitu  $Y = 4,283 + 0,236X_1 + 0,273X_2 + 0,313X_3$  dengan tingkat signifikannya sebesar 0,000. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam mencapai kuantitas kerja, dalam memberikan pelatihan, menggunakan materi yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, memberikan pekerjaan sesuai dengan latar belakang pribadi karyawan, memberikan kompensasi yang sesuai, untuk meningkatkan disiplin karyawan.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**