

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the effect of compensation, work discipline, and motivation on employee productivity. This study was conducted at Lavie Villa with a research sample of 35 respondents, who were selected using saturated sampling techniques. All the data from the questionnaires were analyzed using classical assumption tests, multiple linear regression, determination tests, multiple correlation analyses, and hypothesis testing (t-test and f-test). The results showed that (1) the compensation variable had a positive and significant effect on employee work productivity at Lavie Villa based on $t_{\text{count}} (2.855) > t_{\text{table}} (1.696)$ with a significance level of 0.008 (<0.05), so that H_0 was rejected and H_a was accepted. (2) Work discipline variables have a positive and significant effect on employee work productivity at Lavie Villa based on $t_{\text{count}} (4,199) > t_{\text{table}} (1,695)$ with a significance level of 0.000 (<0.05), so that H_0 is rejected and H_a is accepted. (3) Motivation variables have a positive and significant effect on employee work productivity at Lavie Villa based on $t_{\text{count}} (3.557) > t_{\text{table}} (1.695)$ with a significance level of 0.001 (<0.05), so that H_0 is rejected and H_a is accepted. (4) At Lavie Villa, compensation variables (X1), work discipline (X2), and motivation (X3) all have a positive and significant effect on employee work productivity (Y). This is shown by the fact that $F_{\text{count}} (19.869) > F_{\text{table}} (2.91)$ and F has a significance value of 0.000 (<0.05), which means that H_0 is not true. The value of $R^2 = 62.5\%$ indicates that compensation variables (X1), work discipline variables (X2), and motivation variables (X3) influence 62.5% of employee work productivity at Lavie Villa, with other variables not examined in this study influencing the remaining 37.5%.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Motivation, Employee Productivity, and Human Resource Management.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Lavie Villa dengan sampel penelitian yang berjumlah 35 responden yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, analisis korelasi berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lavie Villa berdasarkan $t_{hitung} (2,855) > t_{tabel} (1,696)$ dengan tingkat signifikansi $0,008 (< 0,05,)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. (2) variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lavie Villa berdasarkan $t_{hitung} (4,199) > t_{tabel} (1,695)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 (< 0,05,)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. (3) variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lavie Villa berdasarkan $t_{hitung} (3,557) > t_{tabel} (1,695)$ dengan tingkat signifikansi $0,001 (< 0,05,)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. (4) variabel kompensasi (X_1) disiplin kerja (X_2) dan motivasi (X_3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada Lavie Villa dimana $F_{hitung} (19,869) > F_{tabel} (2,91)$ dengan nilai signifikansi F adalah $0,000 (< 0,05,)$ maka H_0 ditolak. Berdasarkan nilai $R^2 = 62,5\%$, yang berarti bahwa sebesar $62,5\%$ produktivitas kerja karyawan pada Lavie Villa dipengaruhi oleh variabel kompensasi (X_1) variabel disiplin kerja (X_2) dan variabel motivasi (X_3) sedangkan sisanya sebesar $37,5\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan dan Manajemen Sumber Daya Manusia.