

## ABSTRACT

This study aims to test and analyze the effect of work motivation and leadership style on employee performance. This research was conducted at Indigo Bali Seminyak Beach Hotel with a population of all research sample employees totaling 75 respondents who taken using the Slovin formula. All data obtained from the distribution of questionnaires is feasible to use, then analyzed using analytical techniques : instrument test, classical assumption test, multiple linear regression, determination test, partial correlation test, simultaneous correlation test, hypothesis testing (t test and f test). The results showed that (1) obtained tcount (6,884) > table (1,666) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that the work motivation variable has a significant positive effect on employee performance at Indigo Bali Seminyak Beach Hotel. (2) obtained tcount (6,852) > ttable (1,666) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , so that  $H_0$  is rejected and  $h_a$  is accepted, which means that the leadership style variable has a significant positive effect on employee performance at Indigo Bali Seminyak Beach Hotel. (3) obtained fcount (113.771) > ftable (3.12) with a significance value of F is  $0.000 < 0.05$ , so  $H_0$  is rejected. Based on the value of  $R^2 = 75,3\%$  of employee performance at Indigo Bali Seminyak Beach Hotel is influenced by work motivation variables (X1) leadership style variables (X2) while the remaining 24.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style and Employee Performance.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Hotel Indigo Bali Seminyak Beach dengan populasi seluruh karyawan sampel penelitian yang berjumlah 75 responden yang diambil menggunakan rumus Slovin. Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan teknik analisis uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, uji korelasi parsial, uji korelasi simultan, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) diperoleh  $t_{hitung} (6,884) > t_{tabel} (1,666)$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Indigo Bali Seminyak Beach. (2) diperoleh  $t_{hitung} (6,852) > t_{tabel} (1,666)$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Indigo Bali Seminyak Beach. (3) diperoleh  $F_{hitung} (113,771) > F_{tabel} (3,12)$  dengan nilai signifikansi F adalah  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak. Berdasarkan nilai  $R^2 = 75,3\%$ , yang berarti bahwa sebesar  $75,3\%$  kinerja karyawan pada Hotel Indigo Bali Seminyak Beach dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) variabel gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) sedangkan sisanya sebesar  $24,7\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.