

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the work environment, job placement, and compensation on employee job satisfaction partially or simultaneously. This research was conducted at Cyrus Villa Seminyak By Ini Vie Hospitality-Warm Luxury Space To Escape. The total research sample was 32 employees with the entire population used as the research sample. The data analysis method used is quantitative analysis where previously the questionnaire was tested using validity and reliability tests. The research results show: 1). There is a positive and significant influence between the work environment on job satisfaction as proven in the t-test statistical test with a calculated t value = 2.182 > t table = 1.699, for a significance level of 0.038. 2). There is a positive and significant influence between job placement and job satisfaction as proven in the t-test statistical test with a calculated t value = 4.125 > t table = 1.699, for a significance level of 0.000. 3). There is a positive and significant influence between compensation on job satisfaction as proven in the t-test statistical test with a calculated t value = 2.202 > t table = 1.699, for a significance level of 0.036. 4). There is a positive and significant influence simultaneously between the work environment, job placement and compensation on job satisfaction as proven by calculated f = 22.494 > f table = 2.934 and a significance level of 0.000. Apart from that, the determination analysis result was 0.654 which indicated that around 67.5 percent of job satisfaction could be increased by the work environment and job placement at Cyrus Villa Seminyak By Ini Vie Hospitality-Warm Luxury Space To Escape.

Keywords: job satisfaction, work environment, job placement and compensation

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, penempatan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Cyrus Villa Seminyak By Ini Vie Hospitality-Warm Luxury Space To Escape. Jumlah sampel penelitian adalah 32 orang karyawan dengan keseluruhan populasi dijadikan sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dimana sebelumnya kuesioner diuji menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan: 1). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dibuktikan pada uji statistik t-test dengan nilai t hitung = 2,182 > t tabel = 1,699, untuk taraf signifikansinya bernilai 0,038. 2). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan kerja terhadap kepuasan kerja dibuktikan pada uji statistik t-test dengan nilai t hitung = 4,125 > t tabel = 1,699, untuk taraf signifikansinya bernilai 0,000. 3). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja dibuktikan pada uji statistik t-test dengan nilai t hitung = 2,202 > t tabel = 1,699, untuk taraf signifikansinya bernilai 0,036. 4). Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan, antara lingkungan kerja, penempatan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja yang dibuktikan melalui f hitung = 22,494 > f tabel = 2,934 dan taraf signifikansi sebesar 0,000. Selain itu hasil analisis determinasi sebesar 0,654 yang mengindikasikan bahwa sekitar 67,5 persen kepuasan kerja dapat ditingkatkan oleh lingkungan kerja dan penempatan kerja di Cyrus Villa Seminyak By Ini Vie Hospitality-Warm Luxury Space To Escape.

Kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, penempatan kerja dan kompensasi