

## ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, communication, and motivation on employee performance. The research was conducted at the Kutabex Beach Front Hotel with a sample of 72 respondents, selected using the Slovin formula. All data obtained from the distribution of questionnaires were deemed suitable for use and subsequently analyzed using classical assumption tests, multiple linear regression, determination tests, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, and hypothesis tests (t-test and f-test). The results of the study show that (1) the  $t_{\text{value}} (2.254) > t_{\text{table}} (1.668)$  with a significance level of  $0.027 < 0.05$ , so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, meaning that the leadership style variable has a significant positive effect on employee performance at Kutabex Beach Front Hotel; (2) The  $t_{\text{value}} (2.718) > t_{\text{table}} (1.668)$  with a significance level of  $0.008 < 0.05$ , so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted meaning that the communication variable has a significant positive effect on employee performance at Kutabex Beach Front Hotel; (3) the  $t_{\text{value}} (6.218) > t_{\text{table}} (1.668)$  with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, meaning that the motivation variable has a significant positive effect on employee performance at Kutabex beach Front Hotel; (4) the  $F_{\text{value}} (58.070) > F_{\text{table}} (274)$  with a significance level of  $F=0.000 < 0.05$ , so  $H_0$  is rejected. This means that the variables of leadership style ( $X_1$ ), communication ( $X_2$ ), and motivation ( $X_3$ ) simultaneously have a significant effect on employee performance ( $Y$ ) at Kutabex Beach Front Hotel. Based on the  $R^2$  value of 70.2% it means that 70.2% of the employee performance at Kutabex Beach Front Hotel is influenced by the variables of leadership style ( $X_1$ ), communication ( $X_2$ ), and motivation ( $X_3$ ), while the remaining 28.9% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership style, communication, motivation, employee performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Kutabex Beach Front Hotel dengan sampel penelitian yang berjumlah 72 responden yang diambil menggunakan rumus Slovin. Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) diperoleh  $t_{hitung} (2,254) > t_{tabel} (1,668)$  dengan tingkat signifikansi  $0,027 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel (2)  $t_{hitung} (2,718) > t_{tabel} (1,668)$  dengan tingkat signifikansi  $0,008 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel (3) diperoleh  $t_{hitung} (6,218) > t_{tabel} (1,668)$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel (4) diperoleh  $F_{hitung} (58,070) > F_{tabel} (2,74)$  dengan nilai signifikansi  $F$  adalah  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak. Hal ini berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) komunikasi ( $X_2$ ) dan motivasi ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Kutabex Beach Front Hotel. Berdasarkan nilai  $R^2 = 70,2\%$ , yang berarti bahwa sebesar  $70,2\%$  kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) variabel komunikasi ( $X_2$ ) dan variabel motivasi ( $X_3$ ) sedangkan sisanya sebesar  $28,9\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, komunikasi, motivasi, kinerja karyawan.