

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership, compensation, and motivation on employee performance. This research was conducted at the Legian Village Hotel, Kuta. The sample size in this study was 40 respondents using a saturated sampling method, which is the entire population. The analysis techniques used are validity, reliability, classical assumption tests, partial correlation analysis, multiple correlation, multiple linear regression, determination analysis, t-test, and f-test. The results of this study indicate that leadership (X1) has a partial and significant effect on employee performance. The results of the tcount value of 3.484 and a sig value of $0.001 < 0.05$ are supported. Compensation (X2) has a partial and significant effect on employee performance. The results of the tcount value of 3.045 and a sig value of $0.004 < 0.05$ are supported. Motivation (X3) has a partial and significant effect on employee performance. The results of the tcount value of 5.958 and a sig value of $0.000 < 0.05$ are supported. Leadership (X1), compensation (X2), and motivation (X3) simultaneously and significantly affect employee performance. The results of the Fcount value of 33.878 and a sig value of $0.000 < 0.05$ support this. Through the analysis of determination, leadership, compensation, and motivation together contribute 71.7% to changes in employee performance.

Keywords : Leadership, Compensation, Motivation, Employee Performance, Human Resource Management.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan motivasi secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Legian Village Hotel, Kuta. Sampel pada penelitian ini berjumlah 40 responden dengan metode *sampling jenuh* yang merupakan keseluruhan populasi. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, korelasi berganda, regresi linear berganda, analisis determinasi, uji t-test dan uji f-test. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Didukung oleh hasil nilai t_{hitung} 3,484 dan nilai sig 0,001 < 0,05. Kompensasi (X_2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Didukung oleh hasil nilai t_{hitung} 3,045 dan nilai sig 0,004 < 0,05. Motivasi (X_3) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Didukung oleh hasil nilai t_{hitung} 5,958 dan nilai sig 0,000 < 0,05. Kepemimpinan (X_1), kompensasi (X_2) dan motivasi (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Didukung oleh hasil nilai F_{hitung} = 33,878 dan nilai sig 0,000 < 0,05. Melalui analisis determinasi kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi secara bersama memberikan kontribusi sebesar 71,7% terhadap perubahan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia