

ABSTRACT

The study aims to analyze the influence of organizational culture and work motivation on employee performance, both partially and simultaneously. This research was conducted at Hotel Indigo Seminyak. The study population was 293 employees, and the number of samples used was 75 respondents. The data collection method was carried out by distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, where previously the questionnaire was tested using validity and reliability tests. The results showed: The results indicate a positive and significant influence between organizational culture and employee performance at Indigo Bali Seminyak Beach Hotel, as demonstrated by the positive regression coefficient of 0.203 in the t-test statistical test, with a tcount value of 4.943 surpassing the t table value of 1.993 at a significance level of 0.000. 2) The Indigo Bali Seminyak Beach Hotel demonstrates a positive and significant influence between work motivation and employee performance, as evidenced by the positive regression coefficient of 0.336 in the t-test statistical test, with a tcount value of 7.293 surpassing the t table value of 1.993 at a significance level of 0.000. 3) There is a positive and significant influence between organizational culture variables and work motivation on employee performance at Hotel Indigo Bali Seminyak Beach, as evidenced by fcount = 111.931 more than the value of f table = 3.122, where f count is more than the f table and the significance level of 0.000 is less than 0.05. 4) The results of the determination analysis (R²) show a contribution of 75 percent of employee performance can be improved by organizational culture and motivation at Hotel Indigo Bali Seminyak Beach.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance, Human Resources, Organizational Behavior.

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik itu secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Hotel Indigo Seminyak. Jumlah populasi penelitian adalah 293 orang karyawan dengan jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 75 orang responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dimana sebelumnya kuisioner diuji menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan : 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Indigo Bali Seminyak Beach yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,203 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai thitung = 4,943 lebih besar daripada t tabel = 1,993 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,000. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Indigo Bali Seminyak Beach yang bisa ditinjau dari koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,336 yang dibuktikan pada uji statistik t (t-test) dengan nilai thitung = 7,293 lebih besar daripada t tabel = 1,993 untuk taraf signifikansinya bernilai 0,000. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Indigo Bali Seminyak Beach yang dibuktikan melalui fhitung = 111,931 lebih besar dari nilai f tabel = 3,122 dimana f hitung lebih besar dari f tabel dan taraf signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. 4) Hasil analisis determinasi (R^2) menunjukkan kontribusi 75 persen kinerja karyawan dapat ditingkatkan oleh budaya organisasi dan motivasi di Hotel Indigo Bali Seminyak Beach.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia, Perilaku Organisasi