

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership style, work discipline and work motivation partially and simultaneously on employee performance. This research was conducted at Mrs SIPPY Bali. The population used employees of MRS SIPPY Bali and a sample of 97 respondents. Data analysis techniques use Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Coefficient of Determination Test, F Test and t Test. From the research results it can be seen that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression coefficient value of 0.452, the t value = 3.883 and the significance is 0.000, work discipline has a significant positive effect on employee performance, as evidenced by the regression coefficient value of 0.520, tcount = 3.431 and the significance is 0.001, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the regression coefficient value of 0.959, the tcount = 4.414 and the significance is 0.000 which meets the requirement for significance <0.050 and simultaneously leadership style, work discipline and Work motivation has a significant effect on employee performance, proven by fcount = 47.456, the regression equation is $Y = 3.075 + 0.452X_1 + 0.520X_2 + 0.959X_3 + e$ with a significance level of 0.000. The advice that researchers can give is that Mrs SIPPY Bali is expected to periodically provide training, to improve employees' ability to achieve work quantity, build good communication with employees, give warnings or sanctions to employees who often arrive late at work and always provide recognition for achievements. employee work.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance, Human Resource Management

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Mrs SIPPY Bali. Populasi menggunakan karyawan MRS SIPPY Bali dan sampel sebanyak 97 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,452, nilai $t_{hitung} = 3,883$ dan signifikannya sebesar 0,000, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,520, nilai $t_{hitung} = 3,431$ dan signifikannya sebesar 0,001, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,959, nilai $t_{hitung} = 4,414$ dan signifikannya sebesar 0,000 yang memenuhi ketentuan signifikannya $<0,050$ dan secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Dibuktikan dengan $f_{hitung} = 47,456$, persamaan regresi yaitu $Y = 3,075 + 0,452X_1 + 0,520X_2 + 0,959X_3 + e$ dengan tingkat signifikannya sebesar 0,000. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Mrs SIPPY Bali diharapkan secara berkala memberikan pelatihan, untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam mencapai kuantitas kerja, membangun komunikasi yang baik dengan karyawan, memberikan teguran atau sanksi kepada karyawan yang sering datang terlambat pada saat bekerja dan selalu memberikan pengakuan atas prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia.