

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job characteristics, work environment, and compensation on employee performance at Destiny Boutique Hotel. All of the people in this study were employees at Destiny Boutique Hotel Seminyak. The sample size for this study was determined using the saturated sampling method, with a total sample size of 46 respondents. Data analysis techniques using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, determination coefficient test, F test, and t test. According to the study's findings, there is a positive and significant influence of job characteristics, work environment, and compensation on employee performance, both partially and simultaneously. Independent variables have a 92.5 magnitude of influence on employee performance. Researchers suggest that Destiny Boutique Seminyak Hotel could enhance employee performance by providing guidance and training, thereby enhancing their ability to complete tasks more effectively.

Keywords : *job characteristics, work environment, compensation, employee performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Destiny Boutique Hotel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada Destiny Boutique Hotel Seminyak. Sampel dalam penelitian ini ditentukan menggunakan metode penentuan sampel jenuh dengan jumlah sampelnya sebanyak 46 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja, dan kompensasi baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 92,5%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Destiny Boutique Seminyak Hotel, diharapkan meningkatkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan memberikan bimbingan serta pelatihan, agar nantinya karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih efektif.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan