

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, communication, and work environment on employee performance, partially, simultaneously, and significantly. This research was conducted at Makan Place Restaurant Legian Bali. The sample in this study amounted to 33 respondents with a saturated sampling method, which is the entire population. The analysis techniques used are descriptive analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, partial correlation analysis, multiple correlation, multiple linear regression, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing. The results of this study indicate that: 1) Work discipline (X1) has a partial and significant effect on employee performance, with a t-count value of 3.883 > t-table 1.69 and a sig value. 0,001 < 0,05. 2) Communication (X2) has a partial and significant effect on employee performance, with a t-count value of 6.685 > t-table 1.69 and a sig value. 0,000 < 0,05. 3) The work environment (X3) has a partial and significant effect on employee performance, with a t-count value of 11.372 > t-table 1.69 and a sig value of 0,000 < 0,05. 4) Work discipline (X1), communication (X2), and work environment (X3) have a simultaneous and significant influence on employee performance (Y), with an F-count value of 59.276 > F-table 2.77 and a sig value of 0,000 < 0,05. Through the analysis of the coefficient of determination, work discipline, communication, and work environment all contribute 84.5% to changes in employee performance.

Keywords: Work Discipline, Communication, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan serta secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di Mekan *Place Restaurant* Legian Bali. Sampel pada penelitian ini berjumlah 33 responden dengan metode *sampling jenuh* yang merupakan keseluruhan populasi. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, korelasi berganda, regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Disiplin kerja (X1) memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t-hitung 3,883 > t-tabel 1,69 dan nilai sig. 0,001 < 0,05. 2) Komunikasi (X2) memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t-hitung 6,685 > t-tabel 1,69 dan nilai sig. 0,000 < 0,05. 3) Lingkungan kerja (X3) memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t-hitung 11,372 > t-tabel 1,69 dan nilai sig. 0,000 < 0,05. 4) Disiplin kerja (X1), komunikasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) memiliki pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dengan nilai F-hitung 59,276 > F-tabel 2,77 dan nilai sig. 0,000 < 0,05. Melalui analisis koefisien determinasi disiplin kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 84,5% terhadap perubahan kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan